

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР (УГОДА)
між департаментом освіти і науки
Кіровоградської обласної державної адміністрації,
та Кіровоградським обласним комітетом
Профспілки працівників освіти і науки України
на 2022 – 2026 роки

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР (УГОДА)
між департаментом освіти і науки
Кіровоградської обласної державної адміністрації,
та Кіровоградським обласним комітетом Профспілки
працівників освіти і науки України
на 2022– 2026 роки

1. Загальні положення

1.1. Угода на 2022-2026 роки між департаментом освіти і науки Кіровоградської обласної державної адміністрації – структурним підрозділом Кіровоградської облдержадміністрації, який підзвітний та підконтрольний голові обласної державної адміністрації і Міністерству освіти і науки України, як орган, що здійснює державний контроль за станом і розвитком освіти в області та Кіровоградським обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України – повноважним представником найманих працівників (далі - Сторони) укладена відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні» та «Про освіту», Генеральної та Галузевої угод на 2021-2025 роки, Кодексу законів про працю України, інших законів України та нормативно - правових актів.

1.2. На підставі Угоди, яка є нормативним актом соціального партнерства, здійснюється регулювання трудових відносин у галузі освіти і науки та соціально-економічних питань, що стосуються інтересів працівників, здобувачів вищої та професійної (професійно-технічної) освіти, аспірантів, докторантів та власників (уповноважених ними органів).

1.3. Угода визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на їхнє співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи закладів та установ освіти (далі – заклади освіти), науки, реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, здобувачів освіти, забезпечення їх конституційних прав, досягнення злагоди в суспільстві.

1.4. Положення Угоди діють безпосередньо та поширюються на працівників закладів освіти (в тому числі на тих, які прийняті на роботу з випробувальним терміном, на працівників профспілкових органів, що працюють на виборних та штатних посадах у профспілкових організаціях, які входять до галузевої профспілки, а також здобувачів освіти) і перебувають у сфері дії сторін Угоди, і є обов'язковими для включення до колективних договорів, угод нижчого рівня.

1.5. Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально-економічні пільги та компенсації, які передбачені колективними договорами, не можуть бути нижчими від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Галузевою та цією угодами. Колективними договорами для працівників та здобувачів освіти, можуть встановлюватися додаткові, порівняно з цією Угодою, трудові та соціальні гарантії в межах передбачених кошторисами видатків.

1.6. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни й доповнення вносяться за згодою Сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із Сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10-денний термін.

1.7. Зміни, що впливають із змін чинного законодавства та Генеральної, Галузевої угоди, застосовуються без внесення змін до Угоди. За необхідності зміни та доповнення або припинення дії Угоди можуть вноситися після переговорів Сторін у такому порядку:

- одна із Сторін повідомляє іншу Сторону і вносить сформульовані пропозиції щодо внесення змін до Угоди;
- у семиденний строк Сторони утворюють робочу комісію і розпочинають переговори;
- після досягнення згоди Сторін щодо внесення змін оформляється відповідний протокол.

1.8. Департамент освіти і науки Кіровоградської обласної державної адміністрації у п'ятиденний термін з дня підписання Угоди (змін) подає її на повідомну реєстрацію та у двотижневий термін з дня реєстрації забезпечує доведення змісту Угоди до керівників органів управління освітою та закладів освіти.

1.9. Керівники департаментів, управлінь, відділів освіти, гуманітарних відділів, інших установ освіти міських, селищних, сільських рад, в двотижневий термін з дня отримання угоди своїми наказами або іншими розпорядчими документами доводять зміст угоди до відома працівників усіх установ і закладів освіти і науки відповідної територіальної громади.

1.10. Комітети профспілки забезпечують профспілкові організації текстами Угоди (змін) у двотижневий термін з дня її реєстрації.

1.11. Додатки до Угоди є її невід'ємною частиною.

2. Термін і сфера дії Угоди

2.1. Угода укладена на 2022 – 2026 роки, набирає чинності з моменту підписання представниками Сторін і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

2.2. Жодна із сторін, що уклали Угоду, не може впродовж встановленого терміну її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми.

2.3. Сторони забезпечують впродовж дії Угоди моніторинг чинного законодавства України щодо врегульованих Угодою питань, сприяють реалізації чинних законодавчих норм щодо прав і гарантій працюючих та здобувачів освіти, ініціюють їх захист.

2.4. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників освіти та здобувачів освіти, щодо стану виконання норм, положень і зобов'язань Угоди. Періодичність оприлюднення відповідної інформації - не рідше одного разу на півріччя.

2.5. Для забезпечення захисту прав та соціально-економічних інтересів здобувачів освіти, аспірантів, докторантів у закладах вищої освіти укладаються угоди між керівництвом закладу освіти та профкомами здобувачів вищої освіти. Така Угода має бути складовою частиною колективного договору закладу.

2.6. Колективні договори та угоди вважаються недійсними, якщо вони погіршують становище порівняно з чинним законодавством, Генеральною, Галузевою та цією Угодами, всіх суб'єктів, на яких розповсюджується дія цієї Угоди.

2.7. Сторони домовилися, що при зміні власника закладу освіти чинність колективних договорів зберігається до укладення нових.

3. Створення умов для забезпечення стабільного розвитку освіти області

3.1. Департаментом освіти і науки облдержадміністрації:

3.1.1. Спрямуватиме діяльність органів управління освітою, керівників закладів освіти на створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

3.1.2. В межах повноважень вживатиме заходів щодо безумовного виконання норм законів у галузі освіти, що стосуються соціально-економічних гарантій, прав та інтересів працівників і здобувачів освіти.

3.1.3. Розробляє та впроваджує заходи, спрямовані на стабілізацію функціонування підвідомчих закладів і установ освіти, вирішення проблем охорони праці, здоров'я учасників освітнього процесу, їх культурного дозвілля та житлово-побутового обслуговування, раціонального використання бюджетних та спеціальних коштів, неухильного дотримання нормативних вимог до фінансування господарських витрат, недопущення збитків та незаконних витрат в підвідомчих установах і закладах освіти.

3.1.4. Забезпечуватиме вжиття заходів для недопущення приватизації, продажу, репродукування або використання об'єктів освіти і науки, що фінансуються з місцевих бюджетів, а також підрозділів, технічно пов'язаних з навчальним та науковим процесами.

3.1.5. Сприятиме установам і закладам освіти в реалізації їх права на самоврядування, яке передбачає:

- самостійне вирішення питань освітньої, науково-дослідної, методичної, економічної і фінансової діяльності (в межах лімітних асигнувань);
- визначення змісту компонента освіти, що надається закладам освіти понад визначений державою обсяг;
- прийняття на роботу педагогічних, науково-педагогічних, інженерно-педагогічних та інших працівників;
- самостійне використання усіх видів асигнувань, в межах затвердженого кошторису.

3.1.6. Вживатиме заходів для безумовного забезпечення права установ і закладів освіти самостійно розпоряджатися доходами від господарської та іншої, передбаченої їх статутами, діяльності.

3.1.7. Сприятиме впровадженню положення про пільгові довгострокові кредити молоді для одержання освіти у закладах вищої освіти та передбачення їх окремими рядками у відповідних бюджетах.

3.1.8. Забезпечить неухильне виконання чинного законодавства щодо:

- інформування підвідомчих закладів освіти обласного підпорядкування про асигнування з бюджету протягом місячного терміну після затвердження бюджету;
- затвердження єдиних кошторисів доходів і видатків та чисельності працівників за штатним розкладом підвідомчих закладів освіти обласного підпорядкування, яка забезпечена фондом заробітної плати.

3.1.9. Забезпечить фінансування закладів освіти в межах затвердженого кошторису. Вживає заходів для реалізації положень, передбачених ст.ст. 14, 55, 57 Закону України «Про освіту», в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.

3.1.10. Організує систематичну роботу для забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних кадрів, вживатиме заходів до передбачення видатків на підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних кадрів, створення необхідних умов для вчителів під час підвищення кваліфікації, їх лікування у санаторії-профілакторії.

3.1.11. Забезпечить контроль за фінансово-господарською діяльністю установ і закладів освіти, які належать до сфери департаменту освіти і науки.

3.1.12. Забезпечить у повному обсязі фінансування заходів соціального захисту в період навчання здобувачів освіти, які мають статус дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, здобувачів освіти з їх числа, а також здобувачів освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, здобувачів освіти-інвалідів, здобувачів освіти із малозабезпечених і багатодітних сімей, здобувачів освіти, які мають статус постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, та сприятиме реалізації положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, дітей, один із батьків яких загинув у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій громадянського протесту, дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти».

3.1.13. Надаватиме обкому профспілки інформацію, що стосується трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів її членів, а також інформацію про результати господарської діяльності закладів освіти. Зазначена інформація має бути надана не пізніше десятиденного терміну.

3.1.14. Періодично розглядатиме на засіданнях колегії департаменту освіти і науки питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах освіти і науки.

3.1.15. Вживатиме заходів та клопотатиме перед відповідними Міністерствами на вимогу профкомів про розірвання контрактів з керівниками, які порушують законодавство про працю, погіршують соціально-економічне становище працівників установ і закладів освіти, не виконують умов колективних договорів.

3.1.16. Розглядатиме пропозиції обкому профспілки щодо застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників установ і закладів

освіти, з безпосередньої вини яких допущена заборгованість з заробітної плати, інформуватиме обком профспілки щодо результатів розгляду.

3.1.17. Сприятиме збереженню мережі закладів освіти, особливо у сільській місцевості, та обсягів їх фінансування, поліпшенню фінансування закладів позашкільної освіти за рахунок коштів відповідних бюджетів.

3.2. Сторони Угоди керуючись принципами соціального партнерства, усвідомлюючи відповідальність за функціонування і розвиток установ і закладів освіти, необхідність покращення становища працівників домовились:

3.2.1. Сприяти підвищенню якості освіти, результативності діяльності закладів освіти.

3.2.2. Спрямувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи закладів освіти і науки.

3.2.3. Брати участь у діючих органах соціального партнерства.

3.2.4. Брати участь в організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

3.2.5. Сприяти вирішенню питання щодо забезпечення проведення індексації та компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів здійснення відповідних виплат.

3.2.6. Домагатися єдиної системи підпорядкованості і фінансування закладів освіти.

3.2.7. Сприяти належному фінансовому забезпеченні закладів освіти.

3.2.8. Вживати заходів для забезпечення гарантій здобувачам вищої освіти на пільговий проїзд у транспорті відповідно до гарантій, передбачених статтею 62 Закону України «Про вищу освіту», та відновлення права на пільговий проїзд для здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти у статті 9 Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні».

3.2.9. Рекомендувати керівникам органів управління освітою, закладів та установ освіти і науки, відповідним профспілковим органам вживати заходів для забезпечення у повному обсязі видатків на оплату праці працівників закладів освіти для її першочергової виплати при затвердженні місцевих бюджетів відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України.

3.2.10. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – вживати заходи, спрямовані на їх вирішення відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» у взаємодії з відділенням Національної служби посередництва і примирення у Кіровоградській області.

3.3. Обком Профспілки зобов'язується:

3.3.1. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти і науки.

3.3.2. Утримуватись від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

3.3.3. Сприяти вирішенню питання щодо: визнання заборгованості з виплат, передбачених ст. 57 Закону України «Про освіту», пов'язаних із встановленням педагогічним та науково-педагогічним працівникам посадових окладів (ставок заробітної плати) на рівні середньомісячної (подвійної) заробітної плати працівників промисловості, доплат спеціалістам освіти до рівня середньомісячної заробітної плати в народному господарстві.

4. Зайнятість

4.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

4.1.1. Брати участь у реалізації обласної програми зайнятості населення і сприяти реалізації державної політики в цій сфері відповідно до законів України «Про зайнятість населення», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», інших законодавчих актів в частині працевлаштування молодих спеціалістів.

4.1.2. Спільно з відповідними органами державної служби зайнятості населення брати участь у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.

4.1.3. Спільно з органами управління освітою на місцях порушувати питання перед місцевими органами виконавчої влади про зупинення звільнення або поетапне звільнення працівників при неможливості їх подальшого працевлаштування.

4.1.4. Забезпечити аналіз зайнятості в галузі на основі статистичних звітів установ і закладів освіти та розглядати це питання разом з обкомом профспілки одночасно з підсумками виконання Угоди.

4.1.5. Вживати заходів щодо недопущення в закладах освіти масових вивільнень працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 3 % чисельності працівників упродовж календарного року).

4.1.6. Доручити керівникам органів управління освіти, установ і закладів освіти узгоджувати з відповідними профспілковими органами рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання установ і закладів, скорочення чисельності або штату працівників не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості вивільнюваних працівників.

4.1.7. Сприяти підвищенню кваліфікації вчителів закладів обласного підпорядкування для набуття ними права викладання інших предметів у зв'язку з скороченням їх посад по основному місцю роботи.

4.1.8. З урахуванням обласних потреб визначити обсяги державного замовлення на підготовку фахівців без відриву від виробництва з числа випускників педколеджів, училищ та закладів загальної середньої освіти та перепідготовки педагогічних працівників за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів з метою опанування ними гостродефіцитними педагогічними спеціальностями.

4.1.9. Рекомендувати ВУЗам налагодити взаємодію з підприємствами різних форм власності та структурними підрозділами служби зайнятості з метою працевлаштування їх випускників.

4.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладів освіти і науки, відповідним профспілковим органам:

4.2.1. Проводити спільні консультації з департаментом освіти і науки облдержадміністрації, обкомом профспілки працівників освіти і науки України з приводу виникнення обґрунтованої необхідності скорочення більше як 3 відсотків чисельності працівників.

4.2.2. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, узгоджені з відповідними профспілковими органами, приймати не пізніше ніж за 3 місяці до намічених дій з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільнюються. Тримісячний період використовувати для вжиття заходів, спрямованих на зниження рівня скорочення чисельності працівників.

4.2.3. Передбачати у колективних договорах закладів освіти і науки заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць та працевлаштування вивільнюваних працівників. Забезпечити формування розділів «Зайнятість та соціальний захист від безробіття» в колективних договорах.

4.2.4. У випадках прихованого безробіття (зменшення навантаження, скорочена тривалість робочого часу тощо) зберігати за працівниками установ і закладів освіти права, пільги та гарантії, передбачені чинним законодавством та колдоговорами.

4.2.5. Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти і науки незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу випускникам закладів освіти.

4.2.6. Сприяти поширенню інформації щодо потреб ринку праці в галузі освіти через засоби масової інформації.

4.2.7. Сприяти організації в колективах закладів та установ освіти навчання працівників з питань чинного законодавства про зайнятість.

4.2.8. Відповідно до чинного законодавства про дошкільну освіту вживати заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи працівників дошкільних закладів освіти, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставки заробітної плати).

4.2.9. З метою створення педагогічним, науково-педагогічним працівникам відповідних умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають неповне тижневе навантаження відповідно до фаху;

- залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних, науково-педагогічних

працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на ставку;

- передавати уроки з окремих предметів у початкових класах, в т.ч. уроки іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, лише спеціалістам за наявності об'єктивних причин та обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п.74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

4.2.10. Застосовувати при оптимізації закладів та установ освіти звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працюючих лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших закладах освіти.

4.2.11. Не допускати зменшення обсягу навчального навантаження особам передпенсійного віку.

4.2.12. Не допускати звільнення працівників закладів освіти при зміні власника, зокрема при створенні об'єднаних територіальних громад.

5. Регулювання виробничих, трудових відносин.

Режим праці та відпочинку

5.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

5.1.1. Впроваджувати заходи для удосконалення правового механізму та його реалізації щодо атестації педагогічних працівників в межах компетенції.

5.1.2. В межах виділених лімітів забезпечити впровадження мінімальних нормативів матеріально-технічного і фінансового забезпечення закладів освіти відповідно до нормативних документів, що регулюють виробничі та трудові відносини в установах і закладах освіти, які розроблені Міністерством освіти і науки України.

5.1.3. Забезпечити дотримання на місцях:

- встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників галузі;

- нормативних документів щодо порядку здачі в оренду приміщень та обладнання.

5.1.4. Забезпечити контроль за:

- застосуванням у закладах освіти надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках і порядку, передбачених чинним законодавством;

- наданням працівникам закладів освіти щорічних відпусток відповідної тривалості згідно з чинним законодавством.

5.1.5. Вжити заходів для забезпечення розробки в установах та закладах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку та погодження їх з профспілковими комітетами.

5.1.6. Забезпечити контроль за дотриманням чинного законодавства щодо гарантій і компенсацій працівникам установ і закладів освіти, які направляються для підвищення кваліфікації.

5.1.7. Запровадити систему навчання керівників установ та закладів освіти з питань трудового законодавства.

5.1.8. Забезпечити встановлення педагогічним і науково-педагогічним працівникам скороченої тривалості робочого часу відповідно до чинного законодавства.

5.1.9. Вжити заходів для напрацювання ефективних механізмів економічної та господарської діяльності закладів вищої освіти, розширення їх автономії щодо використання бюджетних коштів та формування штатів.

5.2. Департамент освіти і науки облдержадміністрації рекомендує місцевим органам управління освітою, власникам або уповноваженим органам:

5.2.1. Здійснювати запровадження, заміну, перегляд норм праці за погодженням з профспілковим комітетом.

5.2.2. Повідомляти працівників про введення нових і заміну чинних норм праці не пізніше ніж за два місяці до їх запровадження.

5.2.3. Здійснювати звільнення педагогічних та науково-педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року .

5.2.4. Обмежити укладання строкових договорів з працівниками з мотивації необхідності його випробування. Не допускати переукладення безстрокового трудового договору на строковий з ініціативи власника (крім наукових та науково-педагогічних працівників).

5.2.5. Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні здібності, правову і соціальну захищеність. Вважати обов'язковим надання додаткових порівняно з чинним законодавством пільг, гарантій та компенсацій для працівників, з якими укладено контракт. Трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених частиною другою статті 23 Кодексу законів про працю України, вважати такими, що укладені на невизначений строк.

5.2.6. Забезпечити встановлення працівникам закладів та установ освіти щорічних оплачуваних відпусток відповідної тривалості, яка не може бути меншою ніж 24 календарних дні, згідно з чинним законодавством.

5.2.7. Забезпечити надання додаткових відпусток працівникам із ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективними договорами на підставі Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем, наведеного у додатку № 1.

5.2.8. Визначати черговість надання відпусток згідно з графіками, що враховують інтереси працівників та закладів і установ освіти. Письмово повідомляти працівників про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

5.2.9. Забезпечити встановлення та надання працівникам закладів та установ освіти додаткових відпусток конкретної тривалості за роботу із шкідливими та

важкими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць, а також за роботу з особливими умовами праці, відповідно до колективного договору та згідно з вимогами постанови Кабінету Міністрів України.

5.2.10. Встановлювати та надавати інші види оплачуваних відпусток (у разі особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, смерті близьких родичів, для догляду за хворим членом сім'ї, батькам, діти яких у віці до 18 років вступають до закладів освіти, розташованих у іншій місцевості, батькам, чиї діти йдуть до першого класу школи, ветеранам, донорам тощо), в тому числі головам виборних органів Профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективних договорів.

5.2.11. Розширювати переліки категорій працівників, яким за бажанням при умові необхідності може надаватись щорічна відпустка повної тривалості до закінчення 6-місячного терміну безперервної роботи в даній установі, організації на умовах колективного або трудового договору. Оплату відпусток здійснювати в межах бюджетних асигнувань та інших додаткових джерел.

5.2.12. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо надання в повному обсязі гарантій і компенсацій працівникам закладів та установ освіти, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання іншим професіям з відривом від виробництва.

5.2.13. Забезпечити матеріальне заохочення педагогічних та науково-педагогічних працівників, здобувачі освіти яких стали переможцями всеукраїнських та міжнародних олімпіад, конкурсів, турнірів.

5.2.14. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про введення нових і зміну чинних умов праці, зокрема педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік, не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження.

5.2.15. Погоджувати з профкомами:

- запровадження змін, перегляд умов праці;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, застосування підсумованого обліку робочого часу, графіки роботи, згідно з якими передбачати можливість створення умов для приймання працівниками їжі протягом робочого часу на тих роботах, де особливості виробництва не дозволяють встановити перерву;
- внесення змін та доповнень до статутів закладів освіти з питань праці та соціально-економічних інтересів працівників та здобувачів освіти.

5.2.16. При складанні розкладів навчальних занять уникати нераціональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу, забезпечувати безперервну послідовність проведення уроків, навчальних занять, не допускати тривалих перерв між заняттями (так званих "вікон").

5.2.17. Враховувати рекомендації Міністерства освіти і науки України щодо затвердження керівниками установ, закладів освіти посадових інструкцій працівників за погодженням з профспілковим комітетом.

5.2.18. Організувати для вчителів, керівників установ і закладів освіти, працівників інститутів післядипломної педагогічної освіти та методичних кабінетів короткотермінові курси, семінари, конференції з питань законодавства

про освіту, нового змісту середньої освіти, впровадження особистісно орієнтованих технологій навчання.

5.2.19. Сприяти наданню можливості непедагогічним працівникам закладів освіти і науки, які відповідно до чинного законодавства мають право на викладацьку роботу, виконувати її в межах основного робочого часу, але не більше 240 годин на рік.

5.2.20. Створювати умови для використання педагогічними та науково-педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання іншої педагогічної (науково-педагогічної) роботи за розкладом окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами закладу освіти.

5.2.21. Домогтися запровадження пільгового користування для здобувачів освіти, зокрема тих, які є переможцями всеукраїнських та міжнародних олімпіад, конкурсів, турнірів, послугами бібліотек, музеїв, виставок, театрів, спортивних закладів.

5.2.22. Погоджувати кошториси, плани використання бюджетних коштів, штатний розпис, графіки відпусток, навчальне навантаження педагогічних, науково-педагогічних працівників закладів освіти разом з профкомом закладу освіти.

5.2.23. Вжити додаткових заходів для забезпечення освітніх закладів і установ педагогічними кадрами.

5.3. Сторони домовились:

5.3.1. Періоди впродовж яких у закладах освіти не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, не залежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до освітньої, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної робіт відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

5.3.2. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчального навантаження, установленого при тарифікації до початку канікул.

5.3.3. Тривалість робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця до роботи в оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період у тій же місцевості на базі закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи, чи при укладенні трудового договору.

5.3.4. Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи в оздоровчих таборах, розташованих в іншій місцевості, здійснюється лише за згодою працівників.

5.3.5. Навчальне навантаження викладача визначається обсягом навчальних занять, доручених для проведення конкретному викладачеві, та вираженим в академічних (облікових) годинах.

5.3.6. Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження викладача відповідно до його посади, встановлюються кафедрою (предметною або цикловою комісією).

5.3.7. Мінімальний та максимальний обов'язковий обсяг навчального навантаження науково-педагогічних працівників в межах їх робочого часу встановлює заклад вищої освіти з урахуванням виконання ними інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) у порядку, передбаченому його статутом та колективним договором.

У закладах фахової передвищої освіти обсяг навчального навантаження викладачів визначається згідно з чинним законодавством.

5.3.8. Графік робочого часу науково-педагогічних працівників визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом викладача. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається у порядку, встановленому закладом вищої освіти, з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання. Забороняється відволікати науково-педагогічних працівників (викладачів) від проведення навчальних занять та контрольних заходів, передбачених розкладом.

5.3.9. У випадках виробничої необхідності у закладах вищої освіти науково-педагогічний працівник може залучатися до проведення навчальних занять понад обов'язковий обсяг навчального навантаження, визначений індивідуальним робочим планом, в межах свого робочого часу. Додаткова кількість облікових годин встановлюється закладом вищої освіти і не може перевищувати 0,25 максимального навчального навантаження в обсязі 600 годин.

Зміни в обов'язковому навчальному навантаженні викладача вносяться до його індивідуального робочого плану.

5.4. Департамент освіти і науки облдержадміністрації рекомендує керівникам закладів вищої освіти:

5.4.1. Визначати чисельність науково-педагогічних працівників, які утримуються за рахунок спецфонду, у співвідношенні числа здобувачів вищої освіти на одного викладача згідно вимог чинного законодавства, зокрема постанови КМУ від 17.08.02 р. № 1134.

5.4.2. При встановленні навантаження конкретному викладачеві виходити з виконуваного ним обсягу роботи залежно від співвідношення кількості здобувачів вищої освіти, які навчаються за рахунок спецфондів.

5.4.3. Спрямувати на заохочення здобувачів вищої освіти, аспірантів, докторантів за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій роботі, надання їм матеріальної допомоги та преміювання не менше як 10 % коштів стипендіального фонду, передбаченого кошторисом закладу освіти.

5.4.4. Забезпечити своєчасну виплату соціальних та академічних стипендій здобувачам освіти закладів вищої і професійної (професійно-технічної) освіти.

5.4.5. Вживати заходів для наближення розміру стипендії здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти до прожиткового мінімуму.

5.4.6. Брати участь у громадських слуханнях з обговорення проблем здобувачів вищої освіти спільно з представниками зацікавлених міністерств, громадських організацій.

5.4.7. Визначати режим робочого часу науково-педагогічних працівників у межах 36-годинного робочого тижня з урахуванням виконання навчальної, організаційної, методичної, наукової робіт, передбачених індивідуальним планом.

5.5. Обком профспілки вживає заходів щодо:

5.5.1. Забезпечення нормативними документами з питань трудового законодавства профспілкові комітети територіальних організацій профспілки, профспілкових комітетів обласного підпорядкування, проведення навчання з питань законодавства про працю, застосування його норм у практичній роботі.

5.5.2. Організації громадського контролю за додержанням законодавства про працю в установах та закладах освіти.

5.5.3. Забезпечення співпраці з органами управління освітою з метою попередження порушень норм законодавства.

6. Нормування і оплата праці

6.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

6.1.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти і науки законодавства про оплату праці, забезпечити ефективний контроль за дотриманням в закладах освіти і науки законодавства про оплату праці.

6.1.2. Вживати заходів для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти і науки за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Сприяти усуненню причин порушення термінів виплати заробітної плати.

6.1.3. Кваліфікувати несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати як грубе порушення законодавства про працю та цієї угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства.

6.1.4. Сприяти забезпеченню реалізацію положень Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30 вересня 2010 року, що стосуються:

- поетапного підвищення розмірів оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників та приведення цих розмірів у відповідність до вимог ст. 57 Закону України «Про освіту»;
- виплати 20-відсоткової надбавки з метою підвищення престижності педагогічної праці всім педагогічним працівникам.

6.1.5. Вживати заходів для встановлення:

- розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні не нижче мінімальної заробітної плати;

- підвищених посадових окладів працівникам, яким присвоєні почесні, вчені, педагогічні звання та наукові ступені, замість здійснення доплат за ці звання та наукові ступені.

6.1.6. Визначити форми заохочення педагогічних та науково-педагогічних працівників до створення електронних підручників, навчальних посібників, тренінгових комп'ютерних програм, навчальних відеофільмів, аудіозаписів та інших матеріалів для розміщення в мережі Інтернет.

6.1.7. Здійснювати перегляд і введення нових умов оплати праці з обов'язковим погодженням з обкомом профспілки.

6.1.8. Розробляти та подавати розрахунки щодо бюджетного фінансування установ і закладів освіти на 2022–2026 роки в межах, необхідних для забезпечення їх діяльності

6.1.9. Здійснювати згідно з чинним законодавством компенсації втрат частини заробітної плати, пов'язаної із порушенням термінів її виплати, у випадках несвоєчасних розрахунків із заробітної плати з працівниками.

6.1.10. Вжити заходів для забезпечення виплати доплат педагогічним працівникам позашкільних закладів освіти у розмірах, визначених ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту».

6.1.11. Вжити заходів для вирішення питання щодо:

- оплати праці вчителів за роботу в класах з кількістю здобувачів освіти, що перевищують планову наповнюваність;

- здійснення доплат учителям закладів загальної середньої освіти за керівництво методичними комісіями відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності».

6.2. Сторони Угоди домовились:

6.2.1. Проводити моніторинг та регулярно, не рідше одного разу на квартал, обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень угоди у сфері оплати праці та здійснювати заходи за фактами виявлених порушень.

6.2.2. Сприяти реалізації Комплексної програми Стратегії подолання бідності.

6.2.3 Вживати заходів для передбачення необхідних видатків у бюджеті на відповідні роки для впровадження норм ст. 2 Закону України «Про прожитковий мінімум» та ст. 62 Закону України «Про вищу освіту» щодо рівня стипендіального забезпечення.

6.2.4. Розглядати пропозиції профспілкових комітетів територіальних організацій профспілки щодо застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників закладів освіти і науки, з вини яких допущена заборгованість із заробітної плати. В строки, встановлені чинним законодавством інформувати щодо наслідків розгляду.

6.3. Сторони Угоди рекомендують закладам освіти і науки:

6.3.1. При встановленні вчителям, викладачам навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи, викладання предметів у класах, групах.

6.3.2. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати іншим вчителям, викладачам. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження, встановлене при тарифікації на початок навчального року.

6.3.3. Вживати заходів для забезпечення учителів, викладачів викладацькою роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи.

6.3.4. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601, та Положення про навчальні кабінети з природничо-математичних предметів закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами:

- не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів закладів загальної середньої освіти, за завідування якими встановлюється додаткова оплата;
- забезпечити оплату за завідування одним працівником кількома навчальними кабінетами.

6.3.5. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів з використанням на цю мету усієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами.

6.3.6. Здійснювати додаткову оплату за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40 % посадового окладу (ставки заробітної плати).

6.3.7. Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі:

- працівникам дошкільних закладів освіти за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи;
- працівникам дитячих оздоровчих таборів, які виконують з ініціативи роботодавця роботу за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.

6.3.8. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.

6.3.9. Гарантувати оплату праці в галузі за роботу в надурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні відповідно до чинного законодавства у подвійному розмірі.

6.3.10. Здійснювати згідно з чинним законодавством компенсацію втрати частини заробітної плати, пов'язаної із порушенням термінів її виплати.

6.3.11. Забезпечити своєчасне проведення індексації грошових доходів працівників, аспірантів, здобувачів освіти галузі у зв'язку із змінами цін на споживчі товари і послуги відповідно до чинного законодавства. Забезпечити виплату доплат, надбавок, премій працівникам у розмірах, визначених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 р. № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів». Не допускати зменшення або скасування стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах.

6.3.12. Передбачити в кошторисах видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних і педагогічних працівників у розмірах не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати.

6.3.13. Забезпечити оплату праці працівників закладів освіти і науки за заміну будь-яких категорій тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією.

6.3.14. Забезпечити матеріальне стимулювання працівників, нагороджених знаком «Відмінник освіти України», а також переможців конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року».

6.3.15. Забезпечити оплату праці працівників вищих закладів освіти IV рівня акредитації та закладів, яким надано статус національних, відповідно до діючих нормативних документів.

6.3.16. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам закладів освіти, які виконують на підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них у випадках виробничої необхідності обов'язків з завідування відповідними навчальними кабінетами чи класних керівників.

6.3.17. Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з вини роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод.

6.3.18. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням з профкомами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

6.3.19. У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітну плату виплачувати напередодні.

6.3.20. Забезпечити встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних закладів освіти, вищих закладів освіти I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі.

6.3.21. Здійснювати оплату праці вчителів, які викладають декілька предметів інваріантної складової навчального плану, зокрема й у іншому закладі загальної середньої освіти, та пройшли курси підвищення кваліфікації з цих предметів, виходячи з присвоєної кваліфікаційної категорії з основного предмета (за фахом).

6.3.22. Забезпечити підвищення кваліфікації учителів початкових класів з іноземної мови, інформатики, які не є фахівцями з цих предметів.

6.3.23. Встановлювати педагогічним та іншим працівникам, які працюють в інклюзивних класах (групах) та з ВІЛ-інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102, а також надбавку за складність у роботі в розмірі до 50 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

6.3.24. Виплачувати при припиненні трудового договору внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше чотиримісячного середнього заробітку.

6.3.25. Передбачати відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах, угодах.

6.4. Обком профспілки зобов'язується:

6.4.1. Здійснювати громадський контроль за додержанням в установах та організаціях галузі освіти законодавства про працю, зокрема за виконанням договірних гарантій з оплати праці та термінів її виплати.

6.4.2. Інформувати територіальну Державну інспекції праці у Кіровоградській області стосовно фактів порушень термінів виплати заробітної плати та відповідних зобов'язань за колективними договорами, угодами.

6.4.3. Надавати консультації та правову допомогу працівникам-членам Профспілки щодо захисту їх прав з питань оплати праці та представляти інтереси у комісіях з питань трудових спорів та судах.

6.4.4. Проводити роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати та сум відшкодування шкоди від нещасних випадків і професійних захворювань в організаціях, установах галузі.

6.4.5. Координувати діяльність організаційних ланок Профспілки щодо здійснення контролю за проведенням індексації грошових доходів працівників та

здобувачів вищої освіти у зв'язку зі змінами цін на споживчі товари та послуги, компенсації втрат частини заробітної плати, пов'язаних із порушенням термінів її виплати.

6.4.6. Вживати заходів для своєчасної виплати в межах ліміту заробітної плати, стипендії в т.ч. за період відпусток та канікул, в установах і закладах освіти та сприяти усуненню причин затримки їх виплати.

7. Охорона праці та здоров'я

7.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

7.1.1. Забезпечити виконання керівниками закладів освіти і науки вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 р. № 1669 та виконання вимог, передбачених Законом України «Про охорону праці».

7.1.2. Щорічно заслуховувати на засіданні колегії департаменту освіти і науки облдержадміністрації за участю представників Профспілки питання створення належних умов, безпеки праці і навчання та вжиття заходів щодо попередження травматизму і професійної захворюваності.

7.1.3. Організовувати один раз на три роки навчання і перевірку знань з безпеки життєдіяльності (охорона праці, радіаційна безпека тощо) посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, працівників галузі відповідно до Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України.

7.1.4. Здійснювати навчання (семінари) з питань охорони праці всіх категорій педагогічних працівників.

7.1.5. Забезпечити заклади освіти нормативно-правовими актами з охорони праці.

7.1.6. Надавати практичну допомогу та здійснювати методичне забезпечення в системі освіти області з питань:

- попередження випадків травмування учасників освітнього процесу;
- розслідування нещасних випадків з працівниками та здобувачів освіти відповідно до вимог чинних нормативних документів.

7.1.7. Розробити Комплексний план поліпшення стану безпеки, гігієни праці, виробничого середовища та профілактики виробничого травматизму в закладах та установах освіти, на підприємствах системи освіти області на 2022-2026 роки та забезпечити контроль за його виконанням.

7.1.8. Здійснювати контроль за дотриманням вимог проектно-кошторисної документації, наявності висновку експертизи робочого проекту або робочої документації на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці при будівництві, реконструкції будівель, приміщень закладів освіти обласного підпорядкування та вивчення стану дотримання норм екологічної безпеки, санітарно-гігієнічних умов на об'єктах освіти, підпорядкованих департаменту освіти і науки облдержадміністрації, на стадії їх проектування, підготовки вводу в експлуатацію.

7.1.9. Сприяти регіональним органам управління освіти у забезпеченні нормативною документацією державної та галузевої чинності.

7.1.10. Відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці» вирішувати питання закладення в обласний бюджет коштів на охорону праці у розмірі не менше 0,2% від фонду оплати праці для закладів освіти обласного підпорядкування.

7.1.11. Сприяти закладенню в регіональні місцеві бюджети коштів на охорону праці для закладів освіти.

7.1.12. Здійснювати контроль за дотриманням вимог Законів України «Про охорону праці», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» в закладах та установах області, гуртожитках здобувачів освіти та аналіз і розгляд на розширених засіданнях колегій, нарадах керівників питання стану охорони праці, травматизму у системі освіти.

7.1.13. У разі отримання інвалідності внаслідок виробничої травми працівником установи, організації обласного підпорядкування організувати навчання, перекваліфікацію і працевлаштування відповідно до рекомендацій МСЕК, встановити неповний робочий день або неповний робочий тиждень і пільгові умови праці відповідно до чинного законодавства.

7.1.14. Забезпечити проведення медоглядів для працівників закладів обласного підпорядкування відповідно до статті 17 Закону України «Про охорону праці», постанови КМУ від 06.11.1997 р. №1238, від 23.05.2001 р. № 559, від 27.09.2000 р. №1465 та наказу МОЗ України та МОН України від 31.01.2013 р. №65/80, та сприяти проведенню медоглядів в закладах і установах освіти області.

7.1.15. Забезпечити функціонування Системи управління охороною праці в закладах і установах освіти області відповідно до ст. 13 Закону України «Про охорону праці».

7.1.16. Забезпечити проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови КМУ від 01.08. 1992 р. № 442 в закладах обласного підпорядкування та сприяти проведенню атестації робочих місць в закладах, установах освіти області.

7.1.17. Сприяти вирішенню питання забезпечення працівників підпорядкованих закладів, установ освіти спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними, знешкоджувальними засобами відповідно до встановлених нормативів.

7.1.18. Вирішити питання створення служб охорони праці в закладах обласного підпорядкування та сприяти їх створенню в регіональних органах управління та закладах освіти. Забезпечити функціонування служб відповідно до чинного Типового положення (ст. 15 Закону України «Про охорону праці»)

7.1.19. Вести облік, аналіз стану тимчасової непрацездатності серед працівників та розглядати дане питання на колегії департаменту освіти і науки облдержадміністрації. Сприяти проведенню цієї роботи у районах і містах області.

7.1.20. Вивчати та поширювати передовий досвід роботи закладів, установ освіти з питань охорони праці.

7.1.21. Передбачити в бюджеті закладів освіти обласного підпорядкування кошти на оплату лікарняних листів за перші 5 днів згідно з Законом України «Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування» та сприяти цьому під час формування бюджетів міст та районів області.

7.1.22. Розглядати скарги і пропозиції працівників системи освіти з питань порушення законодавства України, вимог нормативної документації галузевої чинності з питань безпеки життєдіяльності та вживати заходи щодо усунення виявлених порушень.

7.1.23. Інформувати педагогічні колективи області про стан безпеки життєдіяльності в системі освіти.

7.1.24. Забезпечити в системі освіти області належний контроль за станом роботи з профілактики травматизму учасників освітнього процесу.

7.2. Обком профспілки зобов'язується:

7.2.1. Забезпечити спільно з членськими організаціями Профспілки ефективний громадський контроль за дотриманням передбачених нормативними актами з питань охорони праці вимог щодо поліпшення умов, безпеки праці та навчання, створення належного виробничого побуту, виконання заходів соціального захисту працюючих та здобувачів освіти, відповідно до положень колективних договорів, угод.

7.2.2. Надавати практичну допомогу керівникам закладів, установ освіти, профспілковим комітетам, комісіям, представникам профкомів з охорони праці щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням роботодавцем або уповноваженим органом законодавчих та інших нормативних актів, виконання комплексних заходів з охорони праці, передбачених угодами та колективними договорами, проведенні Тижнів охорони праці

7.2.3. Здійснювати навчання профспілкового активу області з питань охорони праці. Вжити заходів щодо поліпшення якісного складу комісії з охорони праці виборних органів шляхом залучення до них компетентних працівників.

7.2.4. Брати участь в роботі комісій з перевірки знань з охорони праці посадових осіб та педагогічних працівників.

7.2.5. Сприяти забезпеченню профкомів територіальних організацій профспілки, ПК закладів обласного підпорядкування нормативними документами з питань охорони праці.

7.2.6. Здійснювати перевірку ходу будівництва (реконструкції) виробничих об'єктів освітянської галузі на предмет дотримання вимог охорони праці у відповідності з проектом, а також брати участь у роботі комісій по введенню цих об'єктів в експлуатацію після завершення будівництва (реконструкції).

7.2.7. Розглядати скарги і пропозиції членів профспілки з питань охорони праці, захищати їх інтереси у взаємовідносинах з роботодавцями, державними і господарськими органами, органами місцевого самоврядування: представляти в суді інтереси працівників, зокрема і тих, що потерпіли на виробництві від нещасних випадків або професійних захворювань.

7.2.8. Здійснювати громадський контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» в закладах освіти області з метою надання практичної допомоги профспілковим комітетам з питань організації роботи щодо досягнення нормативних показників, за організацією харчування, охорони здоров'я, охорони праці в закладах освіти області.

7.2.9. Сприяти організації спільної роботи комісії з охорони праці та представника обкому профспілки з питань охорони праці з галузевим державним інспектором Кіровоградської Державної інспекції охорони праці та соціально-культурній сфері та службою охорони праці департаменту освіти і науки облдержадміністрації.

7.2.10. Продовжити практику участі профспілкової сторони у діяльності комісій Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Сприяти посиленню впливу представника профспілки на вирішення питань у комісіях на користь членів профспілки.

7.2.11. Організувати з допомогою дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду соціального страхування від нещасних випадків навчання представників профспілкової сторони в складі комісій соціального страхування та розслідування випадків виробничого травматизму.

7.2.12. Сприяти вирішенню питань щодо фінансування оздоровлення дітей працівників освіти з бюджетів соціального страхування та державного бюджету в тому числі відповідно до вимог ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

7.2.13. Сприяти територіальним організаціям профспілки, профспілковим комітетам в організації самодіяльних форм оздоровлення працівників освіти та членів їх сімей.

7.2.14. Надавати кваліфіковані правові консультації з основ законодавства, з охорони праці.

7.2.15. Контролювати своєчасність і повноту відшкодування Фондом соціального страхування від нещасних випадків шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків, а також виплат одноразової допомоги відповідно до Закону України «Про охорону праці».

7.2.16. Забезпечити участь представника профспілки у роботі комісій з розслідування причин нещасних випадків, опрацюванні заходів щодо їх попередження та вирішенні питань, пов'язаних з профілактикою ушкодження здоров'я учасників освітнього процесу.

7.2.17. Забезпечити територіальні організації профспілки нормативно-правовими документами з питань охорони праці.

7.3. Сторони угоди рекомендують керівникам установ і закладів освіти, комітетам профспілки

7.3.1. Сприяти виділенню коштів з бюджетів усіх рівнів в обсязі не менше як 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

7.3.2. Роботу з охорони праці проводити відповідно до вимог законодавства України з охорони праці та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 р. № 1669.

7.3.3. Проводити Всеукраїнський громадський огляд-конкурс охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях системи освіти області відповідно до Положення, затвердженого спільною постановою колегії Міністерства освіти і науки України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України від 27.04.2004 року.

7.3.4. Передбачати в колективних договорах закладів освіти і науки зобов'язання щодо пільг та компенсацій тим, хто працює в шкідливих умовах (мило, знешкоджуючі засоби, молоко, лікувально-профілактичне харчування, спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту). Здійснювати заміну спецодягу та спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту в разі їх дострокового зносу не з вини працівника за рахунок закладів.

7.3.5. Практикувати заслуховування звітів начальників управлінь (відділів) освіти та керівників закладів і установ про роботу з охорони праці.

7.3.6. Враховувати спільні рекомендації департаменту освіти і науки облдержадміністрації та обкому профспілки працівників освіти і науки щодо змісту розділу «Охорона праці та здоров'я» під час розробки і укладення колективних договорів на місцях.

7.3.7. Забезпечити проведення атестації робочих місць з несприятливими умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробити за її результатами заходи щодо покращення умов трудової діяльності, включивши їх як додатки до колективних договорів:

- здійснювати доплати працівникам закладів освіти і науки за роботу в шкідливих і важких умовах праці згідно з додатком № 2,
- надавати додаткові відпустки за роботу з шкідливими і важкими умовами праці згідно з додатком № 3;
- надавати додаткові відпустки за особливий характер роботи згідно з додатком № 4.

7.3.8. Домагатися виведення котелень з підвальних приміщень закладів освіти.

7.3.9. Забезпечити фінансування заходів з охорони праці відповідно до чинного законодавства.

7.3.10. Впроваджувати у практичну діяльність закладів освіти Систему роботи з охорони праці.

7.3.11. Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників освітнього процесу відповідно до законів України «Про охорону праці», «Про пожежну безпеку», «Про дорожній рух», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення».

7.3.12. Сприяти виконанню загальнодержавної, галузевої та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших державних програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, виділенню коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці закладами освіти галузі з бюджетів усіх рівнів в обсязі не

менше 0,2 відсотків від фонду оплати праці відповідно до положень ст.19 Закону України „Про охорону праці” .

7.3.13. Призначати на посаду керівників осіб, які пройшли навчання та перевірку знань з охорони праці, пожежної безпеки, трудового законодавства.

7.3.14. Передбачати в штатних розписах закладів та установ освіти з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України «Про охорону праці» та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.

7.3.15. Розробити і забезпечити виконання заходів щодо подальшої безпечної експлуатації виробничих будівель і споруд, машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, інших засобів виробництва, які не відповідають вимогам нормативних актів про охорону праці.

7.3.16. Розробити заходи, спрямовані на оснащення вищих закладів освіти державної і комунальної форм власності автономними міні-котельнями, впровадження енергозберігаючих технологій, забезпечення функціонування систем водо-, енерго-, тепlopостачання та інженерних мереж.

7.3.17. Забезпечувати безперешкодний доступ представників Профспілки з питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілки до закладів освіти, установ, підприємств, організацій галузі освіти відповідно до вимог ст. 41 Закону України «Про охорону праці», ст. 259 Кодексу законів про працю України, ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

7.4. Департамент освіти і науки облдержадміністрації та обком профспілки зобов'язуються:

7.4.1. Практикувати проведення щорічного обласного громадського огляду-конкурсу за станом охорони праці в системі освіти області. Своєчасно підводити підсумки та визначати переможців. Передбачити в кошторисах форми заохочення на преміювання переможців конкурсу (за I, II, III місця).

7.4.2. Здійснювати заходи по створенню та відновленню оздоровчої бази для дітей.

7.4.3. Практикувати проведення спільних засідань колегії департаменту освіти і науки облдержадміністрації та президії обкому профспілки працівників освіти і науки з питань аналізу стану охорони праці в системі освіти області.

7.4.4. Проводити спільні рейди щодо вивчення стану охорони праці в регіонах області з наступним проведенням підсумкових нарад-семінарів з керівниками та профактивом закладів, установ освіти.

7.4.5. Проводити навчання посадових осіб, профактиву питанням безпеки життєдіяльності з залученням фахівців обкому профспілки працівників освіти і науки.

7.4.6. Вживати заходів щодо організації оздоровлення педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти на базі санаторію-профілакторію під час проходження ними курсів підвищення кваліфікації при обласному інституті післядипломної педагогічної освіти.

7.4.7. Сприятимуть виділенню коштів з бюджетів усіх рівнів в обсязі не менше як 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

7.4.8. Забезпечать контроль:

- за виконанням заходів щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників освітнього процесу відповідно до Закону України «Про охорону праці», інших нормативно-правових актів з охорони праці;
- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодами в закладах освіти і науки, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти, якістю проведення технічної інвентаризації, планового попереджувального ремонту.

8. Соціальні гарантії, пільги, компенсації

8.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

8.1.1. Здійснювати контроль за безумовним забезпечення педагогічним, науково-педагогічним, науковим та іншим працівникам галузі гарантій, передбачених чинним законодавством.

8.1.2. Вживати заходів для безумовного надання відповідно до чинного законодавства:

- випускникам вищих закладів освіти, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш ніж на три роки договір про роботу у закладах загальної і професійної (професійно-технічної) освіти, грошової допомоги в п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати;

- молодим фахівцям, які навчалися за державним замовленням, одержали направлення на роботу після закінчення закладу освіти, відпустки тривалістю 30 календарних днів з виплатою при цьому допомоги у розмірі академічної або соціальної стипендії, яку вони отримували в останній місяць навчання у закладі вищої освіти (крім додаткової соціальної стипендії, що виплачується особам, які постраждали від Чорнобильської катастрофи), за рахунок замовника.

8.1.3. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників.

8.1.4. Забезпечити вирішення питання щодо проведення обов'язкових щорічних безоплатних медичних оглядів працівників закладів освіти і науки, аспірантів, докторантів, здобувачів вищої освіти, які навчаються за денною формою навчання, здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, придбання медичних книжок нового зразка.

8.1.5. Вживати заходів щодо поліпшення житлового забезпечення педагогічних працівників та пільгового кредитування спорудження житла. Розробляти регіональні програми забезпечення житлом педагогічних та науково-педагогічних працівників, у тому числі молодих спеціалістів.

8.1.6. Вживати заходів для забезпечення додаткового матеріального заохочення молодих спеціалістів з числа педагогічних працівників, які одержали після закінчення вищих закладів освіти диплом з відзнакою.

8.1.7. Вживати заходів для забезпечення молодих спеціалістів з числа педагогічних працівників методичною літературою та посібниками.

8.1.8. Сприяти посиленню мотивації здобувачів освіти до участі у науково-дослідній роботі. Розробити і впровадити нові технології пошуку та підтримки талановитої молоді. Забезпечити формування системи заохочення обдарованих здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників, здобувачі освіти яких стали переможцями міжнародних змагань.

8.1.9. Вживати заходів для забезпечення пільгового проїзду здобувачів вищої освіти та здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, які навчаються в закладах освіти усіх форм власності. впродовж календарного року.

8.1.10. Вживати заходів для поліпшення якості організації спортивно-масових заходів з молоддю шляхом створення й активізації роботи спортивних клубів у закладах вищої освіти (не менше одного спортивного клубу на заклад вищої освіти), з метою доведення показника здобувачів вищої освіти, охоплених масовим спортом, до 50 відсотків від загального контингенту.

8.1.11. Сприяти розширенню мережі, збереженню, функціонуванню та розвитку:

- об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів, спортивних споруд галузі;
- санаторіїв-профілакторіїв закладів вищої освіти та закладів післядипломної педагогічної освіти.

8.2. Сторони Угоди домовились:

8.2.1. Вживати заходів для збереження в наступних роках передбачених ст.57 Закону України «Про освіту» гарантій щодо оплати праці та забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей безоплатним житлом з опаленням і освітленням.

8.2.2. Вживати заходів для забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;
- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
- молодим спеціалістам у разі переїзду їх у іншу місцевість у зв'язку з направленням на роботу у порядку розподілу після закінчення закладу освіти, аспірантури.

8.2.3 Здійснювати перепрофілювання, закриття, ліквідацію, а також зміну форм власності об'єктів соціально-культурної сфери лише за згодою відповідної профспілкової організації.

8.2.4. Сприяти вирішенню питань щодо надання пільгових путівок на лікування освітянам, які цього потребують, регіональними відділеннями Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

8.2.5. Вживати спільних заходів для належного впровадження недержавного пенсійного забезпечення та обов'язкового професійного страхування працівників освіти.

8.2.6. Організувати проведення галузевих спартакіад, змагань, турнірів, зльотів, фестивалів та конкурсів, інших культурно-масових та спортивних заходів серед працівників освіти та здобувачів вищої освіти, використовуючи спортивні бази та спортивні споруди закладів освіти за участі Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України.

8.2.7. Сприяти залученню освітянських та колективів здобувачів вищої освіти до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських оглядах, конкурсах, фестивалях художньої самодіяльності.

8.2.8. Удосконалювати практику проведення:

- огляду на кращу організацію оздоровлення дітей освітян у літній період;
- Всеукраїнських галузевих оглядів самодіяльних творчих і художніх колективів.

8.2.9. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення дітей працівників освіти в літній період, розширити мережу оздоровчих таборів щодо обласної програми.

8.2.10. Сприяти збереженню, функціонуванню та розвитку:

- об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів, спортивних споруд галузі;
- санаторіїв-профілакторіїв закладів вищої освіти та інституту післядипломної педагогічної освіти, організувати оздоровлення вчителів.

8.2.11. Домагатися фінансового забезпечення реалізації статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрахування закладами та установами освіти профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.

8.3. Сторони Угоди рекомендують закладам освіти і науки області:

8.3.1. Застосовувати договірне регулювання додаткових соціальних гарантій на підставі положень Генеральної, Галузевої, регіональних угод та відповідно до чинного законодавства.

8.3.2. Надавати відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту», в межах визначених законом України про Державний бюджет на відповідний рік, за рахунок коштів, визначених відповідним бюджетом:

- педагогічним та науково-педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу;
- виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи;
- педагогічним працівникам та науково-педагогічним працівникам надбавок за вислугу років.

8.3.3. Забезпечити надання всім категоріям працівників, включаючи педагогічних і науково-педагогічних, в межах визначених законом України про Державний бюджет на відповідний рік, матеріальної допомоги, в тому числі на

оздоровлення, в розмірі одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1298 від 30 серпня 2002 року.

8.3.4. Забезпечити:

- оплату простою працівникам, в тому числі непедагогічним, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу);

- оплату праці вчителів, вихователів груп продовженого дня, вихователів дошкільних закладів освіти, музичних керівників, викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

8.3.5. Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань за рахунок власних коштів відповідно до п.5 ст.57 Закону України «Про освіту».

8.3.6. Надавати при виході на пенсію допомогу:

- науково-педагогічним та науковим працівникам – у розмірі шести посадових окладів з урахуванням надбавок, доплат;

- іншим категоріям працівників - у розмірі не менше посадового окладу (ставки заробітної плати) за рахунок власних коштів установи на умовах колективних договорів.

8.3.7. Сприяти наданню педагогічним, науково-педагогічним, науковим працівникам пільг з оплати за навчання їхніх дітей у закладах дошкільної та вищої освіти.

8.3.8. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

8.3.9. При укладенні колективних договорів передбачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці.

8.3.10. Відраховувати профспілковим комітетам відповідно до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

8.3.11. Вживати заходів, спрямованих на:

- виконання регіональних програм забезпечення житлом педагогічних і науково-педагогічних працівників;

- безумовне дотримання чинного законодавства щодо забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа безоплатним житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм;

- забезпечення у сільській місцевості регулярного безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і додому.

8.3.12. Сприяти діяльності культурно-освітніх, оздоровчих закладів, закладів громадського харчування шляхом надання їм пільг з оплати за комунальні послуги, орендної плати тощо на умовах колективних договорів.

8.3.13. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості бланків особистих медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

8.3.14. Спрямувати на заохочення здобувачів освіти, аспірантів, докторантів за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній та науковій роботі, надання їм матеріальної допомоги та преміювання не менше як 10 відсотків коштів стипендіального фонду, передбаченого кошторисом закладу освіти.

8.3.15. Забезпечити своєчасну виплату соціальних та академічних стипендій здобувачам освіти.

8.3.16. Встановлювати для здобувачів вищої освіти плату за проживання в гуртожитках у розмірі до 40 відсотків розміру мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії відповідного типу закладу вищої освіти.

8.3.17. Сприяти оформленню необхідних документів для отримання здобувачами вищої освіти, які проживають у гуртожитках, субсидій на оплату житлово-комунальних послуг.

8.3.18. У разі повного забезпечення здобувачів освіти місцями у гуртожитках, забезпечити житлом сім'ї здобувачів вищої освіти та викладачів цих закладів освіти, які не забезпечені житлом.

8.3.19. Провести інвентаризацію гуртожитків здобувачів вищої освіти з метою цільового використання їх виключно для проживання здобувачів вищої освіти. У разі повного забезпечення здобувачів освіти проживанням у гуртожитках сприяти проведенню керівниками закладів вищої і професійної (професійно-технічної) освіти реконструкції приміщень гуртожитків з метою забезпечення житлом молодих сімей викладачів.

8.3.20. Вжити заходів для забезпечення створення та обладнання в гуртожитках здобувачів вищої освіти кімнат для самопідготовки, відпочинку, занять фізкультурою і спортом, пральних кімнат тощо відповідно до Державних будівельних норм України В.2.2-3:2018 та В.2.2-13

8.3.21. Організувати проведення реконструкції приміщень гуртожитків з метою забезпечення житлом сімей здобувачів вищої освіти.

8.4. Обком Профспілки зобов'язується готувати і вносити пропозиції до Міністерства освіти і науки, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України щодо належного фінансування галузі для забезпечення реалізації встановлених чинним законодавством державних гарантій працівникам та пенсіонерам галузі, здобувачам освіти; недопущення прийняття нормативних актів, які не відповідають Конституції України, мають антисоціальний характер, реалізація яких призведе до порушення чи обмеження трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників та пенсіонерів галузі, здобувачам освіти.

8.5. Обком Профспілки зобов'язується:

8.5.1. Вжити заходів для активізації діяльності профспілкових комітетів територіальних організацій профспілки з метою безумовного забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій, передбачених Угодою.

8.5.2. Забезпечити організацію роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо пенсійного забезпечення працівників галузі та соціального страхування, надавати членам профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.

8.5.3. Домагатися збереження в наступних роках передбачених ст. 57 Закону України «Про освіту» гарантій щодо оплати праці та забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей безоплатними квартирами з опаленням і освітленням. Визначити можливі джерела фінансування та шляхи забезпечення житлом педагогічних та науково-педагогічних працівників.

8.5.4. Здійснювати репрофільювання, закриття, ліквідацію, а також зміну форм власності цих об'єктів лише за згодою відповідної профспілкової організації.

9. Розвиток соціального партнерства

9.1. З метою подальшого розвитку соціального партнерства сторони Угоди домовились про наступне:

9.1.1. Сприяти:

- проведенню колективних переговорів, своєчасному укладенню колективних договорів або внесенню до них змін і доповнень згідно із Законом України «Про колективні договори і угоди» в усіх закладах освіти і науки, на які поширюється дія Угоди;
- впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів, регіональних угод щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод;
- укладенню регіональних угод.

9.1.2. Забезпечити контроль за дотриманням законодавства про працю, норм Генеральної в частині, що стосується освітянської галузі та Галузевої угоди і у разі виявлення порушень притягати до відповідальності винних осіб.

9.1.3. На умовах, передбачених ст. 19 Закону України «Про колективні договори і угоди», на всіх рівнях діючої системи освіти взаємно і своєчасно надавати інформацію, необхідну для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням даної Угоди та колективних договорів.

9.1.4. Сприяти стабільній роботі трудових колективів, зниженні в них соціальної напруги шляхом проведення консультацій, переговорів, вироблення узгоджених пропозицій та вжиття конкретних дій.

9.1.5. Практикувати проведення спільних засідань колегії департаменту освіти і науки облдержадміністрації та президії обкому профспілки працівників освіти і науки з питань стабілізації галузі, умов та оплати праці, соціального

забезпечення працівників освіти і здобувачів вищої освіти, а за підсумками роботи галузі за рік – за участю голів профспілкових комітетів територіальних організацій профспілки, керівників органів управління освітою на місцях.

9.1.6. Представники органів управління освітою, керівники закладів освіти і науки на запрошення профспілкових органів братимуть участь у заходах Профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників та прав здобувачів вищої освіти.

9.1.7. Департамент освіти і науки облдержадміністрації, органи управління освітою, керівники закладів освіти і науки забезпечують відповідне погодження згідно з чинним законодавством з обкомом профспілки та профспілковими комітетами територіальних організацій профспілки нормативних актів, що стосується прав, інтересів працівників і здобувачів вищої освіти у сфері трудових і соціально-економічних відносин.

9.1.8. Сприяти:

- укладенню колективних договорів в усіх закладах освіти і науки, на які поширюється дія Угоди;
- впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод;
- укладенню галузевих угод на територіальному рівні.

9.1.9. Рекомендувати профкомам здобувачів вищої освіти при укладенні колективних договорів та угод у закладах вищої освіти вносити пропозиції з питань соціально-економічного захисту здобувачів освіти.

9.1.10. Погоджувати з виборними органами первинних профспілкових організацій здобувачів вищої освіти питання:

- поселення здобувачів освіти у закладі вищої освіти, у гуртожиток і виселення їх із гуртожитку;
- відрахування здобувачів вищої освіти (членів Профспілки) з закладу вищої освіти;
- затвердження правил внутрішнього розпорядку закладу вищої освіти в частині, що стосується здобувачів освіти;
- призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування тощо.

9.1.11. Забезпечити відповідне погодження з виборними органами Профспілки нормативних актів, які стосуються прав та інтересів працівників та здобувачів освіти), у сфері трудових, соціально-економічних відносин.

9.1.12. Надавати відповідним комітетам Профспілки інформацію щодо соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування підпорядкованих закладів, результатів їх діяльності, заборгованості із виплати заробітної плати і стипендії, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників і здобувачів освіти.

9.1.13. Сприятимуть профспілковим органам у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою

семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансуванні відповідних заходів.

9.1.14. Спрямовують діяльність органів управління освітою, керівників закладів освіти і науки, комітетів Профспілки на виконання зобов'язань за Галузевою угодою.

9.2. Обком Профспілки зобов'язується:

9.2.1. Забезпечити регулярне навчання профспілкових працівників з питань соціального партнерства.

9.2.2. Вживати вичерпних заходів щодо обов'язкового ініціювання профкомами колективних переговорів з роботодавцями, підвищення ефективності колдоговірної роботи, забезпечення виконання колективних договорів і угод.

9.2.3. Інформувати територіальну Державну інспекцію праці у Кіровоградській області про факти порушення зобов'язань колективних договорів та забезпечити участь профспілкових комітетів галузі у проведенні перевірки стану укладення і виконання колективних договорів і угод. За результатами перевірок ініціювати притягнення до відповідальності осіб, які ухиляються від укладення колдоговорів або не виконують їх.

9.2.4. Посилити вимогливість до роботодавців, органів виконавчої влади всіх рівнів щодо виконання зобов'язань, передбачених колективними договорами і угодами.

9.2.5. Підготувати довідковий матеріал про стан укладення колективних договорів і угод в системі освіти, довести його до профспілкових організацій.

10. Сприяння роботі галузевої профспілки з питань соціально-економічного захисту працівників освіти та здобувачів освіти, підвищення ефективності їх діяльності.

10.1. Департамент освіти і науки облдержадміністрації зобов'язується:

10.1.1. Сприяти обкому профспілки працівників освіти і науки в його діяльності.

10.1.2. Спрямовувати органи управління освітою, керівників установ і закладів освіти на безумовне забезпечення законодавчо закріплених положень щодо прав працівників на об'єднання в профспілці, повноважень виборних профспілкових органів та гарантій їх діяльності.

10.1.3. Не допускати втручання керівників установ та закладів освіти і науки у статутну діяльність організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України, передбачену чинним законодавством.

10.1.4. Забезпечувати в закладах освіти, науки права та гарантії діяльності Профспілки, її організаційних ланок, відповідно до Конституції України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», актів Президента України та Кабінету Міністрів України, ратифікованих Україною конвенцій Міжнародної організації праці.

10.2. Департамент освіти і науки облдержадміністрації рекомендує установам і закладам освіти:

10.2.1. Відділам освіти районних державних адміністрацій:

– вводити до складу їх колегій представників Профспілки працівників освіти і науки України;

– утримуватись від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілки;

– створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до відповідної документації (книги реєстрації наказів, накази, трудові книжки, графіки роботи, табелі обліку робочого часу, тарифікаційні списки, атестаційні листки, документи з нарахування заробітної плати тощо) для здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства закладів освіти і науки, органів виконавчої влади, до компетенції яких входить життя рішень з порушених питань у сфері соціально-трудових відносин.

10.2.2. Забезпечувати безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів профспілки з подальшим їх перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам та стипендії здобувачам вищої освіти.

10.2.3. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їх кваліфікації, надавати додаткові оплачувані відпустки тривалістю до 6 календарних днів у зв'язку з профспілковим навчанням в порядку ст. 15-1 Закону України «Про відпустки».

10.2.4. Сприяти наданню у безоплатне користування профспілковим комітетам первинних організацій Профспілки та профспілковим комітетам територіальних організацій Профспілки приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т.ч. електронна пошта, Internet) для взаємного обміну інформацією з керівними органами Профспілки працівників освіти і науки України.

10.2.5. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в установі, закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами.

10.2.6. Встановлювати за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників щорічне заохочення в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, а також надавати їм додаткову оплачувану відпустку тривалістю три дні.

10.2.7. Вивчити можливість включення в програму курсу «Людина і суспільство» тем профспілкових уроків для старшокласників.

10.2.8. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

10.2.9. Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських

обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.

10.2.10. Сторони Угоди не рідше двох разів на рік проводять консультативні зустрічі щодо питань реформування освітньої законодавства, соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування закладів, заборгованості із виплати заробітної плати і стипендії, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників і здобувачів освіти тощо.

10.3. Обком профспілки зобов'язується:

10.3.1. Своєчасно доводити до відома комітетів профспілки галузі зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів членів профспілки.

10.3.2. Спрямовувати роботу комітетів профспілки на організацію своєчасного ознайомлення з нормативними документами з питань трудових відносин, організації, нормування праці, розподілення навчального навантаження, дотримання в установах і закладах освіти трудового законодавства.

10.3.3. Проводити роз'яснювальну роботу через засоби масової інформації та безпосередньо в трудових колективах щодо конституційних прав та гарантій працівників освіти, а також методів і форм їх захисту.

10.3.4. Посилити особисту відповідальність профспілкових кадрів стосовно питань захисту законних прав та інтересів членів профспілки.

10.3.5. Організувати надання допомоги профспілковим комітетам у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема – в оплаті праці, режимі роботи, охороні праці, наданні відпусток;
- своєчасної виплати заробітної плати, стипендій та погашення заборгованості з них;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення колективними договорами питань, не врегульованих законодавством.

10.3.6. Розширювати і поглиблювати співпрацю територіальних організацій профспілки з Державною територіальною інспекцією праці Кіровоградської області щодо забезпечення контролю за дотриманням чинного трудового законодавства.

10.3.7. Сприяти поширенню практики представлення комітетами профспілки інтересів працівників при розгляді їх трудових спорів в комісіях по трудових спорах, судах.

10.3.8. Інформувати Департамент освіти і науки облдержадміністрації про факти порушення гарантій та прав членів профспілки в закладах освіти і науки з метою вжиття відповідних заходів.

10.3.9. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст. 45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.

10.3.10. Організувати надання допомоги виборним органам Профспілки у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток, житлово-побутового забезпечення, оздоровлення, відпочинку тощо;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

10.3.11. Узагальнювати та поширювати практику роботи виборних органів Профспілки щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

10.3.12. Налагодити співпрацю виборних органів Профспілки з органами Державного нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства соціальної політики України з метою забезпечення контролю за додержанням чинного трудового законодавства.

11. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність сторін

11.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється спільною комісією Сторін.

11.2. Кожна із Сторін визначає заходи з виконання Угоди та відповідальних осіб, інформує про це іншу Сторону.

11.3. Сторони сприяють укладенню угод та колективних договорів в органах управління освітою та в закладах освіти, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведенню їх положень у відповідності з цією Угодою.

11.4. Сторони забезпечують контроль за виконанням Галузевої угоди, колективних договорів і угод на місцях. Не рідше одного разу на півроку аналізують і узагальнюють хід виконання цієї Угоди на засіданні спільної робочої комісії Сторін, яка веде переговори з її укладення, про що складати протокол і визначати додаткові заходи щодо реалізації невиконаних положень, у разі необхідності – питання виносити на спільний розгляд департаменту освіти і науки облдержадміністрації та президії обкому Профспілки.

Директор департаменту освіти і науки Кіровоградської обласної державної адміністрації



Е.В. Лещенко

« 18 » лютого 2022 р.

Голова Кіровоградського обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України



С.Ю. Петров

« 18 » лютого 2022 р.

Додаток № 1

до Угоди між Департаментом освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2022–2026 роки

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова відпустка

Керівники установ і організацій, їх заступники та помічники.

Керівники структурних підрозділів установ і організацій (головних управлінь, служб, відділів, секторів, інспекцій, груп, частин, станцій, цехів виробництва, дільниць, майстерень, баз, бюро, лабораторій, кабінетів, господарств) та їх заступники, керівники штабів цивільної оборони.

Директори обсерваторій, ботанічних садів, студентських містечок, спортивних споруд та їх заступники.

Завідувачі ветеринарними клініками, випробувальними полями, розсадниками, розплідниками, віваріями.

Головні спеціалісти (інженери, конструктори, енергетики, механіки, технологи, економісти, арбітри та інші) та їх заступники.

Провідні спеціалісти (інженери, конструктори, технологи, проектувальники, електронщики, програмісти, архітектори, математики, художники-конструктори (дизайнери), економісти, юрисконсульти, психологи, соціологи, бухгалтери, бухгалтери-ревізори та інші).

Спеціалісти: (інженери, конструктори, технологи, проектувальники, механіки, енергетики, електроніки, програмісти та інші), архітектори, математики, художники-конструктори (дизайнери), економісти, економісти-статистики, юрисконсульти, психологи, соціологи, бухгалтери, бухгалтери-ревізори, статисти-дослідники); старші лаборанти; лаборанти, виробники робіт, начальники дільниць, майстри, контрольні майстри дільниць електронно-обчислювальних машин, оператори електронно-обчислювальних машин, оператори комп'ютерного набору, інструктори, адміністратори, бібліотекарі, бібліографи, екскурсоводи, ветлікарі, ветфельдшери, вихователі гуртожитків, помічники вихователів, кухарі та інші.

Перекладачі-дактилологи, перекладачі, перекладачі-секретарі сліпих викладачів (вчителів), художники-оформлювачі, читці, лектори.

Техніки всіх спеціальностей.

Завідувачі: канцелярії, центрального складу (складу), гуртожитку, друкарського бюро, камери схову, бюро перепусток, копіювально-розмножувального бюро, фонотеки, фотолабораторії, експедиції, господарства, архіву, приймального пункту в навчально-виробничих майстернях, які надають послуги населенню.

Старші: товарознавці, касири, касири-інкасатори, інспектори, табельники, диспетчери, архіваріуси, діловоди, машиністки.

Шеф-кухарі.

Секретарі, секретарі-стенографістки, стенографістки, секретарі-друкарки, секретарі учбових (учбово-методичних) відділів (частин), інспектори, інспектори учбових (учбово-методичних) відділів, товарознавці, експедитори, касири, інкасатори, агенти з постачання, агенти-експедитори, експедитори, діловоди, архіваріуси, табельники, копіювальники, креслярі, обліковці, рахівники, калькулятори, старші комірники, комірники (за відсутністю завідувачів складами), друкарки, диспетчери, диспетчери факультетів, оператори диспетчерської служби, коменданти, чергові гуртожитків, паспортисти, нормувальники, евакуатори.

Головні редактори, редактори, літературні співробітники, кореспонденти, старші коректори, коректори.

Головні режисери, режисери, помічники режисерів, кінооператори, їх помічники, диригенти, хормейстери, балетмейстери, акомпаніатори, завідувачі костюмерними.

Капітани учбових кораблів, їх старші помічники, помічники механіків, боцмани, керівники водних станцій.

Агрономи, садівники, квітникарі, бджолярі, ентомологи, дендрологи, зоологи, лісники.

Лікарі, середній та молодший медичний персонал установ і закладів освіти.

Додаток № 2

до Угоди між Департамент освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2022–2026 роки

ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюється підвищена оплата

1. Види робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати в розмірі до 12 відсотків.

1.1. Роботи, пов'язані з аналізом, синтезом, переробкою, фасуванням, розливанням, вантажно-розвантажувальними та іншими операціями з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.2. Проведення робіт на мікроскопах з ультрафіолетовими джерелами світла.

1.3. Дослідження, виготовлення спецсплавів тугоплавких порошків карбідів, силіцидів, боридів, фосфидів та інших виробів на основі рідких металів.

1.4. Відбір проб гарячих газів, гарячих розплавлених металів та інших хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.5. Виготовлення, вулканізація еластомірних і латексних композицій, робота з клеями, адгезейними сполуками, смолами і гумами з використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.6. Робота по коксуванню нафтових залишків каталітичного крекінгу, перегін кам'яновугільних смол і пісків.

1.7. Роботи, пов'язані з використанням матеріалів, які пилять (вміщують кремнезем, силікати та інші аналогічні матеріали) і відповідають 2-4 класам небезпечності.

1.8. Синтез нових сполук з використанням токсичних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.9. Роботи по виготовленню і дослідженню емальованих виробів, надпровідної кераміки та напівпровідникових матеріалів з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.10. Роботи, пов'язані з високотемпературною обробкою матеріалів з використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.11. Експлуатація та ремонт обладнання, пов'язаного з використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.12. Пресування і лиття виробів з пластмас на основі хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.13. Виготовлення лаків і фарб, лакофарбового пошиття, що містять хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.

1.14. Аварійно-відбудовні роботи по обслуговуванню зовнішніх каналізаційних мереж.

1.15. Буріння шпурів механізованим інструментом.

1.16. Вулканізаційні роботи (при ремонті аглострічок при виконанні науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт з використанням процесу вулканізації).

1.17. Водолазні роботи при занурюванні на глибину до 5 метрів.

1.18. Роботи по гашенню вапна, у тому числі експериментальні, що виконуються поза приміщенням.

1.19. Гранітні (каменотесні, облицьовувальні, полірувальні) роботи при обробці граніту, мармуру, черепашнику та інших органічних і неорганічних матеріалів.

1.20. Заготівля і встановлення арматури (сітки, каркасу) у конструкції і споруді вручну.

1.21. Кислотривкі, виніпласові і гумувальні роботи, а також роботи з використанням сирого феоліту і азбовінілу.

1.22. Малярні роботи з використанням асфальтового, кузбаського і пічного лаків у закритих приміщеннях з використанням нітрофарб і лаків, алкідних, пентафтальних і ПХВ фарб, використанням хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.23. Нанесення за допомогою пістолетів та вудок вогнезахисного покриття на металоконструкції з використанням сполуки, що містить вінілацетат, мелаїносечовиноформальдегідні смоли, поліфосфат амонію, азбест (ВПМ-2) та інші шкідливі хімічні речовини, віднесені до 2-4 класів небезпечності.

1.24. Нанесення на поверхні штукатурного розчину вручну, затирання поверхні вручну.

1.25. Облицьовувальні роботи з використанням ксилолітової маси, епоксидних та інших синтетичних смол, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності, а також мастик на бітумній та асфальтовій основі.

1.26. Обробка деревини і повсті антисептиками і вогнезахисними матеріалами, а також їх виготовлення.

1.27. Пробивання вручну і механізованим інструментом отворів (борізд, фрамуг) у кам'яних конструкціях, розламування вручну кам'яних конструкцій на складних і цементних розчинах.

1.28. Розробка і виготовлення дослідних зразків нових будівельних матеріалів і напівфабрикатів з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.29. Розробка вручну ґрунту III групи з використанням ломів, кирок, а також ґрунтів усіх груп з використанням пневмоінструменту.

1.30. Укладання паркетних, плиточних, лінолеумових підлог на гарячій мастиці і бітумі, гумових клеях і мастиках, виготовлених на основі синтетичних смол та хімічних розчинників, віднесених до 2-4 класів небезпечності.

1.31. Ущільнення ґрунтів і щебнево-гравійних підвалин вручну і пневмоінструментом.

1.32. Видавлювання тонкостінних виробів вручну і за допомогою дерев'яних патронів.

1.33. Гнуття листів із сталі, алюмінієвих-сплавів будь-якої товщини і форм на пресах, верстатах і вальцях для гнуття в холодному стані.

1.34. Виготовлення форм на формувальній машині, формування вручну на моделях і шаблонах в опоках або в ґрунті відливок; формування вручну або на машинах оболонкових напівформ і стержнів; виготовлення вручну форм за моделями, що виплавляються; відливання або формування виробів радіокераміки; формування селенових елементів.

1.35. Випробовування апаратури і виробів безпосередньо в камерах, працюючих при низьких і високих температурах ($- 40^{\circ}\text{C}$ і нижче, $+ 40^{\circ}\text{C}$ і більше) і в барокамерах.

1.36. Випробовування самохідних гусеничних і колісних установок, важких гусеничних тракторів класу 3 тонни тяги і більше.

1.37. Кування штабиків тугоплавких металів.

1.38. Наплавлення пластмаси на металеві деталі методом вихрового напорошення.

1.39. Обслуговування і ремонт ацетиленових установок, газогенераторів.

1.40. Обслуговування холодильних установок, працюючих на аміаку, хлорі та інших холодоагентів на основі хімічних речовин 2 - 4 класів небезпечності.

1.41. Обробка металу різанням на металообробних верстатах з одночасним підігріванням виробів плазмою і лазером.

1.42. Паяння і зварювання деталей з вініпласту.

1.43. Полірування виробів на повстових, бязевих та інших кругах, а також на наждачних полотнах.

1.44. Ручне кування і штампування гарячого металу на молотах, пресах, кувальних машинах; гаряче штампування кріпильних виробів.

1.45. Свердлування пневмоінструментом.

1.46. Термічна обробка в ваннах і печах.

1.47. Вальцювання гарячого металу.

1.48. Ведення процесу прокатки гарячого металу.

1.49. Волочіння дроту на верстатах волочіння.

1.50. Нагрівання в печах заготовок і зливок чорних та кольорових металів і сплавів.

1.51. Управління плавильними печами з пультів.

1.52. Управління станом гарячої прокатки з поста.

1.53. Плавлення кольорових металів і сплавів.

1.54. Лиття металів і сплавів.

1.55. Обробка різанням свинцево-олов'яних сплавів і графіту.

1.56. Заточування інструменту абразивними кругами сухим способом.

1.57. Шліфування виробів з використанням абразивних полотен і кругів сухим способом.

1.58. Гальванічні покриття, фосфатування, електрополірування виробів у відкритих ваннах, їх душення, а також ремонт і очистка ванн.

1.59. Виробництво алмазів, надтвердих матеріалів і інструментів з них.

1.60. Очистка поверхонь з використанням гідропіскоструминних апаратів.

1.61. Гнуття дерев'яних деталей вручну.

1.62. Обслуговування технологічних печей, що працюють на твердому і рідкому паливі.

1.63. Обслуговування рубальних машин при переробці балансів, дров, осмолу, відходів лісопиляння і фанерного виробництва на технологічну тріску.

1.64. Миття фільтрополотен, сіток, меблевої фурнітури, зворотної тари з використанням розчинників, що містять бензин, ацетон та інші шкідливі речовини 2-4 класів небезпечності.

1.65. Заточування пил, ножів та іншого інструменту абразивними кругами сухим способом.

1.66. Сушіння набивальних матеріалів у сушильнях різного типу.

1.67. Сорткування і складання деревостружкових плит, деревоволокнистих і ламінованих плит, шпал, а також пиломатеріалів на лісових біржах і біржах пиломатеріалів.

1.68. Чищення змішувальних барабанів та ємкостей від смоли вручну або за допомогою механічного інструменту з використанням розчинників, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.

1.69. Обслуговування технологічних топків сушильних агрегатів і термомасляних котлів з температурою нагрівання більше 200°C у виробництві деревостружкових і ламінованих плит.

1.70. Розпилювання, розрізання колод, кряжів, брусків, та інших лісоматеріалів, торцювання пиломатеріалів в лісопильному потоці.

1.71. Обслуговування і заправлення лаконагнітальних установок, роздача лаків, фарб, що містять шкідливі хімічні речовини 2-4 класів небезпечності.

1.72. Виробництво пінополіуретанових виробів з компонентів А і Б для виготовлення м'яких елементів меблів.

1.73. Підготовка набивальних матеріалів, розщеплювання вати, волоса, мочала вручну і зварювання поліуретанового поропласту.

1.74. Обслуговування бункерів сухої стружки у виробництві деревостружкових плит.

1.75. Дозування подачі в змішувальний апарат, ведення процесу обсмолювання стружки, тріски, кришки, костриці, виготовлення компонентів у виробництві деревостружкових і костричних плит з використанням синтетичних смол, що містять фенол, карбамід, формальдегід та інші шкідливі хімічні речовини, а також цементно-стружкової маси з використанням хлористого кальцію.

1.76. Виготовлення, використання і транспортування синтетичних клеїв, фарб і лаків на основі шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.77. Просочування антисептиками та іншими хімічними речовинами 2-4 класів небезпечності і механічна обробка виробів і деталей з деревини.

1.78. Здійснення процесу обсмолювання стружки, тріски, кришки, костриці та інших з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.79. Здійснення процесів формування, підпресування деревостружкових плит з використанням шкідливих хімічних речовин 2-4 класів небезпечності.

1.80. Прогрів у полі струмів високої частоти стружкового покриття, обсмоленого синтетичними смолами, що містять фенол, формальдегід, карбамід та інші шкідливі хімічні речовини.

1.81. Ведення процесу транспортування і складання цементно-стружкової маси на піддони або в форми.

- 1.82. Робота у відділеннях реаніматології, анестезіології.
- 1.83. Робота в клініко-діагностичних лабораторіях (аналіз калу, сечі, мокротиння і таке інше).
- 1.84. Робота у стаціонарах, відділеннях і кабінетах з туберкульозними та інфекційними хворими, у тому числі робота з гнійною інфекцією та інфікованим матеріалом.
- 1.85. Робота з живими культурами.
- 1.86. Робота в шкірно-венерологічних стаціонарах, кабінетах (взяття і аналіз біологічного матеріалу).
- 1.87. Робота у нейрохірургічних відділеннях.
- 1.88. Робота в установах для лікування дітей з ураженням центральної нервової системи, порушенням опорно-рухового апарату, опіками та спінальними хворобами.
- 1.89. Робота з генетично конструйованими і нововиділеними (неідентифікованими) мікроорганізмами.
- 1.90. Робота з планування рекомбінантних ДНК.
- 1.91. Роботи з виділенням летючих сполук свинцю і олова, у тому числі ремонт паливної апаратури, що працює на етилованому бензині, заправка етилованим бензином на колонках без дистанційного управління, паяння радіаторів автомобілів.
- 1.92. Зарядження акумуляторів.
- 1.93. Ремонт автомобілів, що використовуються для перевезення нечистот.
- 1.94. Очищення, обмивання рухомого складу виробів, деталей і вузлів від бруду, іржі, окалини, старої фарби і таке інше вручну, механізованим і механічним способами.
- 1.95. Правильні роботи вручну при ремонті кузовів та інших деталей автомобілів з використанням абразивних кругів.
- 1.96. Роботи з підготовки форм високого друку і друкування на печатних машинах усіх видів.
- 1.97. Правлення, верстання і монтаж негативів і діапозитивів.
- 1.98. Роботи з травлення кліше і форм глибокого друку.
- 1.99. Роботи з виготовлення негативів і діапозитивів, комплексного виготовлення штрихових растрових кліше.
- 1.100. Роботи з виготовлення, обробки копій і друкарських форм для всіх видів друку.
- 1.101. Роботи для одержання пробних відбитків з форм плоского друку, друкування малотиражних робіт.
- 1.102. Роботи з типографським сплавом.
- 1.103. Роботи з фальцювання віддрукованої продукції.
- 1.104. Репрографічні роботи на світлокопіювальних машинах, діазокопіювальних машинах та інших розмножувальних апаратах.
- 1.105. Нанесення плівкового покриття, проведення процесів очищення і травлення напівпровідникових і керамічних матеріалів і пластин.
- 1.106. Дифузія домішок в напівпровідникові матеріали з використанням твердих, рідких і газоподібних дифузантив.

- 1.107. Формування міжшарної ізоляції і одержання малюнка плат.
- 1.108. Напорошення одношарних та багатошарних плівкових структур.
- 1.109. Паяння деталей та виробі в (припій олов'яно-свинцевий, кадмієвий, індієвий).
- 1.110. Обробка кольорових кінофотоматеріалів аерофотозйомки і космічної зйомки, а також роботи, пов'язані з великим напруженням і перевтомленням зору, з складання загальногеографічних, топографічних і всіх видів тематичних планів і карт.
- 1.111. Робота, безпосередньо пов'язана з встановленням оптимальних параметрів ультразвукових перетворювачів.
- 1.112. Робота, безпосередньо пов'язана з вимірюванням повітряного шуму і вібрацій.
- 1.113. Робота на аеродинамічних трубах.
- 1.114. Робота, безпосередньо пов'язана з випробуванням двигунів, аеродинамічних гвинтів, спецтехніки на стендах, полігонах і аеродромах.
- 1.115. Підготовка до випробувань, випробування, експлуатація двигунів та їх агрегатів і вузлів на стендах у закритих приміщеннях.
- 1.116. Заправлення і нейтралізація лужних металів на енерго-вакуумних стендах і установках .
- 1.117. Випробування гідроагрегатів і вузлів літальних апаратів з використанням токсичних мастил.
- 1.118. Випробування спецвиробів з використанням палива у вигляді сполук гідрозину АТ, АК та інших токсичних компонентів палива.
- 1.119. Експлуатація, обслуговування та ремонт прискорювачів плазмових двигунів і енергоустановок, в яких робочим тілом служать лужні метали.
- 1.120. Обслуговування енергетичного обладнання і автоматики теплових електростанцій у цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.
- 1.121. Обслуговування засобів вимірювання, елементів систем контролю і управління (автоматичних пристроїв і регуляторів, пристроїв технологічного захисту і автоматики в цехах, дільницях блокування сигналізації і таке інше) в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.
- 1.122. Ремонт електроенергетичного обладнання, пристроїв автоматики і засобів вимірювання на діючому обладнанні апаратури релейного захисту і автоматики в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.
- 1.123. Перемикання в теплових системах, контроль за діючим обладнанням шляхом обходу в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.
- 1.124. Чищення котлів у холодному стані.
- 1.125. Обмуровування котлів у гарячому стані.
- 1.126. Прибирання зовнішніх поверхонь обладнання, підлог, майданчиків обслуговування в цехах (дільницях): котельних, турбінних, паливоподачі.
- 1.127. Обслуговування підземних теплопроводів і споруд теплових мереж, теплофікаційних введів.
- 1.128. Ремонт теплопроводів і споруд теплових мереж.
- 1.129. Обшивання термоізоляції котлів і теплопроводів на теплових електростанціях і в теплових мережах.

1.130. Обслуговування теплових бойлерних установок в цехах (дільницях): котельних, турбінних.

1.131. Роботи на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.

1.132. Роботи з постійним магнітним полем: роботи, пов'язані з постійними магнітами або з постійними електромагнітами (електромагніти, соленоїди, таке інше), з напругою магнітного поля 100 Е і більше.

1.133. Роботи в електричному полі напругою 20 кВ/м і більше.

1.134. Роботи у високовольтному електричному полі промислової частоти 50 Гц з напругою поля 5 кВ/м і більше.

1.135. Роботи, пов'язані з переробкою різних видів сировини, виробленням текстильних, трикотажних і нетканих матеріалів, обробкою і фарбуванням цих видів сировини і матеріалів.

1.136. Роботи, пов'язані з переробкою, виробленням, фарбуванням взуттєвих, шкіргалантерейних, лимарно-сідельних, валяльно-повстяних, дубильно-екстрактових, хутряних, шкіряних і шкірсировинних матеріалів. Введення нових технологічних процесів та випуск готової продукції.

1.137. Відкриті гірничі роботи.

1.138. Складувні і кварцевувні роботи.

1.139. Слюсарні та інші роботи з обробки оргскла і пластмас.

1.140. Газозварювальні, газорізальні і електрозварювальні роботи, здійснювані у приміщеннях.

1.141. Підривні роботи, випробування, транспортування, зберігання вибухових речовин та виготовлення виробів з них.

1.142. Роботи з використанням отрутохімікатів.

1.143. Роботи, здійснювані у тропічних та субтропічних оранжереях, а також у теплицях, в умовах підвищеної температури і вологості.

1.144. Роботи з розшифрування стенограм і записів магнітних полів.

1.145. Проведення дослідних робіт з шовковичним шовкопрядом.

1.146. Ремонт і очищення вентиляційних систем.

1.147. Роботи, пов'язані з чищенням вигрібних ям, сміттєвих ящиків і каналізаційних колодязів, проведенням їх дезінфекції.

1.148. Вивезення сміття і нечистот.

1.149. Догляд за тваринами (чищення, миття і прибирання гною).

1.150. Роботи, пов'язані з топленням шуруванням, очищенням печей від золи і шлаку.

1.151. Прання, сушіння і прасування спецодягу.

1.152. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паромасляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.

1.153. Вантажно-розвантажувальні роботи, виконувані вручну.

1.154. Роботи, пов'язані з розчиненням, обтинанням м'яса, риби, нарізанням і чищенням цибулі, обсмалюванням птиці.

1.155. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот, лугу та інших хімічних речовин.

1.156. Роботи з прання білизни вручну з використанням миючих і дезінфікуючих засобів.

1.157. Роботи по догляду за дітьми за відсутності водопроводу, каналізації, з організації режиму харчування за відсутності засобів малої механізації.

1.158. Всі види робіт, виконувані у навчально-виховних установах при переведенні їх на особливий санітарно-епідеміологічний режим роботи.

1.159. Роботи з хлорування води, з виготовленням дезінфікуючих розчинів, а також з їх використанням.

1.160. Роботи, виконувані для захисту лісів від шкідників і хвороб з використанням отрутохімікатів, а також від бур'янів і небажаної деревної і трав'яної рослинності із застосуванням гербіцидів і арборицидів.

1.161. Роботи з використанням хімічних реактивів, а також з їх збереженням (складуванням).

1.162. Роботи на типографних і лінотипних машинах.

1.163. Обслуговування котельних установок, що працюють на вугіллі і мазуті, каналізаційних колодязів і мереж.

1.164. Робота за дисплеями ЕОМ.

1.165. Роботи, здійснювані з морських підвалин і морських естакад.

1.166. Розвідування родовищ корисних копалин, розташованих у морі.

1.167. Робота на гусеничних тракторах та особливо складній техніці.

1.168. Робота, пов'язана з навчанням операторів особливо складних тваринницьких комплексів.

1.169. Робота на вантажних автомобілях на відкритих гірничих та розкривних роботах.

1.170. Видобування руди, нерудних матеріалів, сировини, флюсів та закладних матеріалів.

1.171. Вивезення деревини на лісозаготовках.

1.172. Перевезення сажі, гіпсового каменя, вибухових та радіаційних речовин.

1.173. Таксидермічні роботи.

1.174. Лакофарбові роботи, полірування меблів та підлоги.

1.175. Робота з епоксидною смолою.

1.176. Радіомонтажні роботи із застосуванням каніфолі та хлорного заліза.

1.177. Робота на деревообробних верстатах.

1.178. Забезпечення і проведення занять у критих плавальних басейнах.

1.179. Контроль за безпекою виконання робіт, передбачених у розділі І.

1.180. Прибирання приміщень, де виконуються роботи, передбачені у розділі І.

1.181. Роботи на діючих експериментальних високовольтних установках з напругою понад 1000 В.

1.182. Роботи на висоті 1,5 м і більше над поверхнею землі (підлоги).

2. Види робіт з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати до 24 відсотків.

2.1. Роботи з застосуванням токсичних речовин І класу небезпечності, у тому числі речовин, які мають канцерогенні, мутагенні, фіброгенні та інші властивості.

2.2. Роботи з хімічними речовинами, які одночасно мають вибухові і високотоксичні властивості.

2.3. Роботи, пов'язані з застосуванням дисперсних порошків високотоксичних речовин та їх сполук I класу небезпечності (берилій, карбонат барію та інші).

2.4. Виготовлення скловолокна та виробів на його основі із застосуванням епоксидних, фенолформальдегідних смол, органічних розчинників, які відносяться до I класу небезпечності.

2.5. Проведення робіт з відкритою поверхнею ртуті: полярографія, амперметричне титрування, препаративний електроліз на ртутних катодах та інші, ремонт ртутних приладів.

2.6. Роботи з відбору та аналізу проб, які містять хімічні речовини I класу небезпечності.

2.7. Роботи із застосуванням радіоактивних речовин у відкритому вигляді (переробка, зберігання, перевезення та інше).

2.8. Збирання, перевезення, переробка і захоронення радіоактивних відходів.

2.9. Дезактивація обладнання, інструментів та приміщень, приймання на обробку спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, забруднених радіоактивними речовинами.

2.10. Роботи на рентгенівських установках при їх наладці і експлуатації.

2.11. Роботи з джерелами рентгенівського випромінювання, що не використовуються (електронні мікроскопи, електронографи та інші), з напругою понад 20 кВ.

2.12. Роботи з переносними та стаціонарними радіоізотопними установками і приладами.

2.13. Роботи на циклотронах, бетатронах, лінійних прискорювачах та інших прискорювальних установках.

2.14. Роботи, пов'язані з експлуатацією, ремонтом, реконструкцією, наладкою і експериментальними дослідженнями на атомних реакторах, критичних та підкритичних складаннях.

2.15. Роботи з обслуговування обладнання і споруд спецводоочищення, спецгазоочищення систем вентиляції, тепло- та холодопостачання в комплексі атомного реактора.

2.16. Роботи на нейрогенних генераторах при їх наладці і експлуатації.

2.17. Роботи з відбору та аналізу проб, що містять радіоактивні речовини.

2.18. Роботи з проведення радіаційного контролю.

2.19. Перевірка, градування установок, приладів та апаратури з використанням джерел іонізуючих випромінювань.

2.20. Ремонтні і монтажні роботи, які виконуються в приміщеннях, де використовуються ізотопні джерела іонізуючих випромінювань.

2.21. Роботи в аварійній зоні, пов'язані з наслідками радіаційних аварій.

2.22. Регулювання, наладка, випробування та експлуатація лазерів II–IV класів. Юстирування, випробування та експлуатація оптичних систем з використанням випромінювань лазерів II–IV класів.

2.23. Дозиметрія лазерного випромінювання.

2.24. Клепка при роботі в замкнутих ємкостях (котлах, резервуарах, баках, відсіках та інших).

2.25. Очищення поверхонь за допомогою піскоструменевих апаратів, що виконується у приміщеннях або ємкостях.

2.26. Ручне пробивання отворів (ніш) у важкодоступних місцях у бетонних та залізобетонних конструкціях, розламування бетонних та залізобетонних конструкцій вручну.

2.27. Розробка у важкодоступних місцях ґрунтів IV і більш високих груп, а також мерзлих ґрунтів усіх груп із застосуванням клинів та кувалд (молотків).

2.28. Заливання металів у форми, виливальниці і кокілі; виливання деталей на машинах відцентрового виливання.

2.29. Роботи з гарячого пресування деревостружкових плит із застосуванням особливо шкідливих хімічних речовин I класу небезпечності.

2.30. Обрізання на форматних круглопильних верстатах гарячих деревостружкових плит, склеєних синтетичними смолами і клеями, які містять особливо токсичні хімічні речовини I класу небезпечності.

2.31. Робота у токсикологічних лабораторіях з отрутами та отрутохімікатами.

2.32. Робота у віваріях з тваринами, зараженими грибковими, паразитарними, туберкульозними, інфекційними захворюваннями, з тваринами пухлиноносіями або затруєними радіоактивними речовинами.

2.33. Робота у гельмінтологічних стаціонарах і відділеннях.

2.34. Робота у стаціонарах, диспансерах, відділеннях і кабінетах для лікування психічно хворих, у тому числі хворих на хронічний алкоголізм.

2.35. Робота у наркологічних кабінетах.

2.36. Робота з культурами ракових клітин.

2.37. Робота з трупним матеріалом.

2.38. Робота з живими носіями інфекційних паразитарних хвороб, туберкульозу.

2.39. Регулювання, настройка, випробовування і обслуговування генераторів міліметрового, сантиметрового і дециметрового діапазонів хвиль: робота на пристроях, що генерують електричний струм на тих же частотах при щільності потоку енергії 25 мкВт/см^2 і більше.

2.40. Підземні роботи.

2.41. Контроль за безпекою виконання робіт, передбачених у розділі 2.

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки), а на роботах з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці - до 24 відсотків посадового окладу (ставки).

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих

працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.

Додаток № 3

до Угоди між Департаментом освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2022–2026 роки

СПИСОК

виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
XXIX. РОЗДРІБНА ТОРГІВЛЯ ХАРЧОВИМИ ПРОДУКТАМИ. ПОСТАЧАННЯ ГОТОВОЇ ЇЖИ		
1.	Апаратник термічного оброблення ковбасних виробів, оператор копильної установки, зайняті на ручних роботах	7
2.	Варник, апаратник термічного оброблення ковбасних виробів та обжарювальник харчових продуктів, зайняті обжарюванням пиріжків та інших виробів на плитах, паромасляних печах та інших обжарювальних агрегатах	4
3.	Вафельник, безпосередньо зайнятий випіканням вафель та вафельної продукції	4
4.	Кондитер та робітники, безпосередньо зайняті біля кондитерських печей та плит	4
5.	Кухар, який працює біля плити	4
6.	Робітники, безпосередньо зайняті холодним та гарячим копченням напівфабрикатів із застосуванням копильної рідини	4
XXX. ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО Житлове господарство		
1.	Машиніст (кочегар) котельної та опалювач, зайняті на роботах у житлових та адміністративних будинках з центральним опаленням, яке працює на вугіллі та інших видах твердого палива	4
	Прибиральник смітєпроводів, зайнятий на роботах у	

2.	житлових будинках	4
13.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом та обслуговуванням знежирювального устаткування	4
14.	Сушильник виробів, зайнятий сушінням одягу, просоченого хімікатами та барвниками (у камерних сушарках з ручним завішуванням)	7
15.	Фарбувальник	7
Пральні		
16.	Апаратник білизняних сушильних установок	4
17.	Віджимач білизни на центрифугах	4
18.	Готувач білизни для прасування	4
19.	Готувач пральних розчинів	4
20.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, зайнятий ремонтом прального устаткування	4
21.	Комплектувальник білизни, зайнятий комплектуванням виробничих партій брудної білизни	4
22.	Комплектувальник білизни, зайнятий сортуванням брудної білизни	4
23.	Маркувальник, зайнятий маркуванням брудної білизни	4
24.	Оператор пральних машин, зайнятий:	
	Пранням брудної білизни та спецодягу	7
	на інших роботах	4
25.	Підсобний робітник, зайнятий на роботах у пральному цеху	4
26.	Прасувальник	4
27.	Прибиральник виробничих приміщень, зайнятий прибиранням прального цеху	4
28.	Приймальник замовлень, зайнятий прийманням брудної білизни у приймальних пунктах, пральнях та удома	4
29.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом прального устаткування	4
XXXIII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ В УСІХ ГАЛУЗЯХ ГОСПОДАРСТВА		
Малярні роботи		
Робітники		
1.	Контролер малярних робіт, безпосередньо зайнятий міжопераційним контролем на виробничих дільницях та робочих місцях у малярних цехах	4
77.	Кухар, який працює біля плити	4

86.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий видаленням шлаку та золи з топок та бункерів, зольних камер та сушильних печей, з парових та водогрійних котлів виробничих та комунальних котельних та піддувал газогенераторів, а також з колосникових решіток, топок, котлів та піддувал паровозів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі:	
	ручним способом	7
	механічним способом	4
87.	Машиніст (кочегар) котельні, зайнятий обслуговуванням парових та водогрійних котлів, що працюють на твердому мінеральному та торфовому паливі, під час їх завантаження:	
	ручним способом	7
	механізованим способом	4
114	Опалювач, зайнятий опаленням печей дров'яним паливом	4
115	Оператор з обслуговування установок для пилогазоуловлювання, чистильник вентиляційних установок, зайняті очищенням трубопроводів, циклонів для пилоуловлювання, фільтрів та камер вентиляційних систем	7
204	Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, тракторист, машиніст бульдозера	4

Додаток № 4

до до Угоди між Департамент освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2022–2026 роки

СПИСОК

виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

(відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, календарних днів
ХІ. ЛАБОРАТОРІЇ, НАУКОВО-ДОСЛІДНІ ЛАБОРАТОРІЇ, УСТАНОВИ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ, ЛАБОРАТОРІЇ ВИЩИХ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ		
1.	Інженер, технік, лаборант хімічного аналізу, майстер і робітник лабораторії та дослідних установок, зайняті аналізом газу, нафти, продуктів перегонки вугілля та сланців, продуктів переробки нафти; мийник, зайнятий миттям посуду з-під хімпродуктів	7
2.	Працівники тих же самих професій і посад, зайняті синтезом та дослідженням ароматичних, неграничних, циклопентанових, циклогексанових вуглеводнів, аніліну, нітросполук, летких кислот, окису вуглецю і сірковмісних газів	7
3.	Інженер, технік, лаборант і робітник електровакуумної лабораторії, безпосередньо зайняті на електровакуумних роботах	7
4.	Лаборант, лікар-бактеріолог і хімік, зайняті аналізом каналізаційних вод із застосуванням хлору, хлорного вапна, коагулянту, брукцину та миш'яковистих сполук	4

5.	Лаборант хімічного аналізу, безпосередньо зайнятий очищенням та депарафінізацією масел селективними розчинниками; лаборант хімічного аналізу, зайнятий аналізом етилової рідини	7
6.	Лаборант, препаративник, інженер, технік, хімік, майстер, апаратник, наукові співробітники, завідувач лабораторії та його заступник, біолог, біофізик, біохімік, лікар медичний, лікар ветеринарний, зоолог, зоотехнік, персонал медичний, провізор, фармаколог, ентомолог, міколог, мікробіолог, судово-медичний експерт, які:	
	виконують роботи у загальних приміщеннях та боксах з хвороботворними мікробами, вірусами, актиноміцетами, з тваринами та членистоногими, інфікованими хвороботворними мікробами, вірусами, токсоплазмами, а також з дослідження виділень та крові, що надходять від хворих на інфекційні захворювання (до хвороботворних мікробів та вірусів належать збудники черевного тифу, паратифу А і Б та інших сальмонельозів, дизентерії, грибків, сифілісу, лістерельозу, еризипелоїду, туберкульозу, дифтерії, ботулізму, газової гангрені, правця, псевдотуберкульозу, ящуру, поворотного тифу, гарячки папатачі, паротиту, пухлинородні віруси, а також отруйні продукти тваринного та бактерійного походження - токсини)	7
	працюють з трупним матеріалом	7
	зайняті у виробничих приміщеннях відбором проб міцних кислот, хлорного вапна, хлору, броду, ціаністих сполук, фенолу, формальдегіду, сірковмісних органічних сполук; свинцевих, марганцевих, миш'яковистих, сурм'янистих, хромових, фтористих та ртутних сполук, метилового спирту і метилацетату, хлорованих та ароматичних вуглеводнів і їх нітро- та аміносполук; гарячих і розплавлених металів та їх сплавів, продуктів і напівпродуктів випалу та плавки руд	7
	працюють з живими культурами лептоспірозу та з біологічним людським матеріалом, зараженим лептоспірозом	11
	працюють на камеральному обробленні аерофотознімальних матеріалів і на роботах із складання топографічних, геодезичних та географічних планів і карт	4
	виконують роботи із спектрального аналізу	4
виконують роботи із спектрального аналізу на спектрографах, стилометрах та стилоскопах	7	

	безпосередньо зайняті ремонтом ртутних приладів та апаратів	7
	виконують роботи з аналізу проб вугілля	4
	зайняті визначенням пластометричних показників	4
	зайняті аналізом із застосуванням газоподібних та легколетких токсичних речовин, до яких належать галоїди та галоїдні похідні, ангідриди органічних та неорганічних кислот, галоїдозаміщені кетони та ефіри; фосфор та його сполуки; миш'як та його сполуки; свинець, сірковуглець, сірководень, меркаптани; кислоти (за винятком борної та харчових кислот); окиси азоту; нітрохлориди; хлороформ, дихлоретан та інші хлоровані вуглеводні; бензол, толуол, ксилол, фенол та інші похідні ароматичного ряду; уайт-спірит; сірчаний ефір, метиловий спирт та інші розчинники; піридин та його основи; аміак, первинні, вторинні та третинні аміни; нітробензол, нітродетан та інші нітросполуки; ціаністи та тіоціаністи сполуки; металева ртуть, похідні ртуті та її солі; фторорганічні сполуки; формалін, формальдегід, акролеїн, оцтовий ангідрид, ацетонгідрид, етилацетат, метилацетат та інші леткі альдегіди; ефіри прості та складні; нітриди та ізонітриди; гідразин і заміщені гідразини; анілобарвники та їх напівпродукти, амінопласти, продукти переробки вугілля, продукти переробки нафти, ароматичні і хлоровані вуглеводні, хлоропрен, совпрен, резиніт, синтетичний латекс, алкалоїди; сполуки, що спричиняють сльозоточивість, нариви, чхання, ядуху та загальне отруєння; мийник посуду з-під цих хімпродуктів, а також робітники лабораторій, безпосередньо зайняті обслуговуванням і ремонтом хімічного та сантехнічного устаткування	7
	безпосередньо працюють з живими культурами особливо небезпечних інфекцій - енцефалітів, лепри, менінгіту, вуличного сказу, жовтої гарячки, пситакозу, орнітозу, поліомієліту, натуральної віспи, геморагічної гарячки, вірусного гепатиту, висипного тифу, ку-гарячки та інших рикетсіозів, а також холери, сибірки, сапу, меліюїдозу, чуми, бруцельозу, туляремії, а також з біологічним людським матеріалом і тваринами, зараженими зазначеними вище інфекціями	18
8.	Лаборант з випробування металокерамічних виробів	4
9.	Лаборант у таких виробництвах: конверсії окису вуглеводню, дефеноляції стічних вод, розщеплення вуглеводних газів, гідрогенізації у рідкій та паровій фазі, синтезу газів, перероблення продуктів гідрування, синтезу	7

	та дегідрування, ароматизації бензину, очищення газів від сірководню та окису вуглецю, компресії водяного газу та водню, напівкоксування	
10.	Лаборант з аналізу газів та пилу, зайнятий у ливарних цехах та на інших гарячих ділянках робіт	4
11.	Мерзлотна лабораторія: лаборант, препаратор, інженер і технік	7
	механік, робітник прибиральник виробничих приміщень, що безпосередньо працюють у лабораторії	4
12.	Працівники біологічних лабораторій за умови роботи з розведення трихограми і теленомуса, непарного шовкопряда та інших комах-алергенів	7
13.	Працівники лабораторій науково-дослідних та інших наукових установ і організацій, які працюють безпосередньо у підводних умовах, кесонах, барокамерах та інших підводних дослідницьких апаратах	7
14.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах з використанням лазерів II і III класів небезпеки	4
15.	Працівники лабораторій: безпосередньо зайняті аналізом хімічних матеріалів, що використовуються для виготовлення гумових сумішей	7
	безпосередньо зайняті виготовленням гумових сумішей та вулканізацією	4
16.	Працівники лабораторій, які безпосередньо працюють з азбестом та азбестотехнічними виробами	7
17.	Працівники лабораторій, які безпосередньо обслуговують виробництво технічного вуглецю (сажі)	7
18.	Працівники колористичних лабораторій	7
19.	Працівники лабораторій, які безпосередньо виконують різні фізичні дослідження пластмас	4
20.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті аналізом сполук ванадію, селену, телуру, германію, кремнію, титану, ніобію, танталу, цирконію, гафнію, талію	7
22.	Працівники лабораторій, які проводять аналізи з розплавленими хлоридами лужних та лужноземельних металів, з леткими хлоридами ніобію, хрому, заліза, титану	7
23.	Працівники лабораторій: безпосередньо зайняті аналізом розплавленого двохлористого олова, двохлористої сурми, сулеми, сполук фенолу, крезолу, біхромату калію, сірчаноокислого олова, лаків, ксилолу, толуолу, етилацетату, бутилацетату	7

	безпосередньо зайняті аналізом чавуну, сталі, руди, шлаку, флюсів, феросплавів, силікатів, кольорових металів, газів, реактивів і покриттів труб із застосуванням кислот, лугів, ртуті, бензолу та інших сильнодіючих речовин	7
	безпосередньо зайняті обробкою проб методами сухого шліфування та травлення	7
	безпосередньо зайняті термообробкою, прокаткою, куванням та обробкою проб методами волочіння та механічних випробувань тільки на гарячих зразках	4
	безпосередньо зайняті відбором проб гарячих газів, гарячих і розплавлених металів та їх сплавів, флюсів і феросплавів	7
	безпосередньо зайняті фізичними методами дослідження з використанням електронного мікроскопа та електроннографа напругою понад 30 кВт	7
	обслуговуванням електропечей, виплавленням металу та феросплавів, спіканням залізного порошку	4
	безпосередньо зайняті дробленням і сушінням руд, вугілля, феросплавів та концентратів для лабораторних випробувань	7
	безпосередньо зайняті електролізом у лабораторних умовах	7
24.	Працівники, безпосередньо зайняті на роботах з відкритими радіоактивними речовинами в хімічних лабораторіях:	
	технологічних досліджень, хімічного аналізу, аналітичного контролю	14
	рентгеноспектрального аналізу, контролю виробництва радіоактивних речовин; дослідницьких виробництв з переробки радіаційної сировини та збагачення рідкісноземельних елементів	21
25.	Працівники лабораторій (лаборант, інженер, технік, хімік та препаратор), безпосередньо зайняті аналізом напівпровідникових металів і дослідженням їх фізичних властивостей	7
26.	Працівники лабораторій (лаборант, інженер, технік, хімік та препаратор), безпосередньо зайняті аналізом рідкісних I розсіяних металів, сплавів та їх сполук (берилію, стронцію, цирконію, вісмуту, сурми, миш'яку та інших)	7
27.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті збагаченням та вивченням речовинного складу руд рідкісних металів, що містять уран і торій	7
28.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті очищенням, розкладом тетрахлориду кремнію, розкладом	7

	та одержанням силану і хлористих сполук для виготовлення напівпровідникових матеріалів	
29.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті розробленням методів і апаратів пилогазоуловлювання, а також очищенням стічних вод на підприємствах з випуску рідкісних металів та рідкісноземельних елементів	7
30.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті виготовленням спецсплавів, тугоплавких порошків, карбідів, силіцидів, боридів, фосфідів та інших виробів на основі рідкісних металів, їх термічним та хімічним обробленням, випробуванням металів у високотемпературних печах та потоці стиснених газів	7
31.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті роботами на мікроскопах, полярископах та конометрах із застосуванням токсичних імерсійних рідин; з використанням мікроскопів, що мають ультрафіолетові джерела світла; із застосуванням імерсійних об'єктів (кратністю 90–120), а також переглядом товстошарових ядерних фотоемульсій	7
32.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті з ртутною рудою або концентратом і з металевою ртуттю (полярографія, амперметричне титрування, препаративний електроліз на ртутних катодах, порометрія)	7
33.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням всіх видів масел з різними присадками, консистентних мастил, гальмівних матеріалів, рідкого та газоподібного палива	7
34.	Працівники, зайняті роботами із застосуванням токсичних компонентів у лабораторіях лакофарбових покриттів	7
35.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті:	
	виготовленням, дробленням, подрібненням (просіюванням) дрібнодисперсних порошків токсичних речовин, їх солей та окислів (марганцю, магнію, берилію, фосфору, селену, телуру, індію, ртуті, кремнію, цинку, барію), що використовуються для приготування феритових напівпровідникових матеріалів та кристалів	7
	обробкою та дослідженням дрібнодисперсних порошків токсичних речовин, їх солей та окислів (марганцю, магнію, берилію, фосфору, селену, телуру, індію, ртуті, кремнію, цинку, барію), що використовуються для приготування феритових напівпровідникових матеріалів та кристалів із застосуванням високих температур (до 3000 °С)	7

	просочуванням та накладенням плівки з кремнієорганічних лаків з одночасним термотренуванням проводів із фторопластовою ізоляцією	7
	просочуванням електровугільних виробів розплавленими металами, кам'яновугільними пеками та смолами, бакелітовим лаком, фтористим кадмієм, кремнієорганічними та іншими штучними смолами з промиванням їх у бензолі, чотирихлористому вуглеці та дихлоретані, а також електроградитацією та газовим очищенням електровугільних виробів	7
36.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті виготовленням скловолокна на установках з високою температурою плавлення, із склопластиками, епоксидними смолами, із застосуванням органічних розчинників та одночасно зайняті обробкою і випробуванням склопластиків	7
37.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті гарячим пресуванням, формуванням, литтям, склеюванням та зварюванням фено- та амінопластів, етролів, поліхлорвінілових смол, азбовінілів, маси АТМ, фаоліту, поліетиленів, текстоліту, оргскла, гетинаксу, тефлону, полістиролу	7
38.	Працівники (інженери, техніки, лаборанти та робітники) електроізоляційної лабораторії	7
39.	Працівники, безпосередньо зайняті аналізом, дослідженням, випробуванням у лабораторіях збагачення, флотації та брикетування вугілля, сланців та відходів нафти	7
40.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті обробкою металокерамічних виробів з карбідів, баридів, силіцидів, нітридів, фосфідів, анілінових токсичних сполук	7
41.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті плавкою та механічною обробкою свинцю та свинцевих сплавів	7
42.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті: виготовленням спецсплавів (дроблення, подрібнення до стану тонкого помелу, просіювання, пресування, термічна обробка), виробів методом порошкової металургії із застосуванням речовин та їх сполук, що мають токсичні властивості (кобальт, молібден, нікель, вольфрам, кремній, берилій, літій тощо)	7

	дослідженням та випробуванням матеріалів у печах з високою температурою (2000–3000°C) у потоці різних газів (окису вуглецю, фосфорводню та інших), нових тугоплавких порошкових сплавів (карбідів, баридів, силіцидів, фосфідів та інших сполук і виробів з них)	7
43.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті прокаткою сплавів на основі титану, гафнію, літію та інших рідкісних елементів	7
44.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на стендах у закритих приміщеннях експлуатацією, ремонтом та випробуванням реактивних двигунів, рідинних реактивних двигунів (РРД) та двигунів, що працюють на газоподібному паливі та етилованому бензині	7
45.	Працівники лабораторій, зайняті безпосередньо в аеродинамічних трубах випробуванням реактивних двигунів, агрегатів, вузлів та деталей до них з рівнем високочастотного шуму від 90 децибел і вище	7
46.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах з компарування геометричних форм еталонних котушок Гельмгольца на спеціальному компараторі з вимірювальним мікроскопом	4
47.	Працівники лабораторій, зайняті обчисленнями (астрономічними, геодезичними та іншими) на обчислювальних машинах та табуляторах	4
48.	Працівники лабораторій, які зайняті у підземних умовах проведенням гравіметричних нахиломірних вимірювань та на експериментальних роботах у шахтах та рудниках	7
49.	Працівники лабораторій та інші працівники, які виконують роботи у тропічних оранжереях	7
50.	Працівники лабораторій, які безпосередньо працюють в умовах карантину та знезаражування колекційних рослин отрутохімікатами	7
51.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті обприскуванням та обпилюванням рослин отрутохімікатами, а також приготуванням, розфасуванням отруту та обробленням ділянок проти гризунів	7
52.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних хімічних речовин; з удосконалення методу розроблення нових хімічних виробництв з токсичними речовинами, випробування матеріалів та виробів в агресивно-токсичному середовищі, а також робітники, зайняті обслуговуванням і ремонтом хімічного та сантехнічного устаткування, на якому виконуються зазначені вище	7

	роботи	
53.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу, дослідження та випробування токсичних органічних сполук бору, фосфору, кремнію, фтору і ртуті	11
54.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті на роботах із синтезу та дослідження токсичних органічних сполук металів	7
55.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті хімічним переробленням та дослідженням токсичних сполук ванадію, селену, телуру, германію, кремнію, титану, ніобію, танталу, цирконію, гафнію, талію	7
56.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідною роботою з розплавленими хлоридами лужних і лужноземельних металів, з леткими хлоридами ніобію, хрому, титану та заліза	7
57.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням рідкісних і розсіяних металів, сплавів та їх сполук (берилію, стронцію, цирконію, вісмуту, сурми, миш'яку та інших)	7
58.	Працівники, безпосередньо зайняті роботами на електро- та газозварювальних апаратах у лабораторіях	7
59.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті дослідженням і одержанням напівпровідникових матеріалів: кремнію, германію, миш'яку, сурми, фосфору та їх токсичних сполук; розкладом і одержанням силану та хлористих сполук	7
60.	Працівники лабораторій, які стикаються під час роботи з підозрілим або явно заразним матеріалом щодо зоонозних захворювань (чуми, сапу, бруцельозу, туляремії, сибірки, сказу та інших)	7
61.	Працівники лабораторій, безпосередньо зайняті: синтезом, хімічним аналізом, виділенням, випробуванням (біологічним, токсикологічним, фармакологічним, мікробіологічним, хіміотерапевтичним), виготовленням лікарських форм, апаратурно-технологічними дослідженнями токсичних та сильнодіючих синтетичних лікарських препаратів, антибіотиків, вітаміну В ₁₂ , алкалоїдів, глюкозидів, сапонінів, бактерійних препаратів, гормонів, інсектицидів, дезінфекційних засобів, канцерогенних речовин	7

	подрібненням, сушінням та фасуванням лікарської рослинної сировини: багна болотяного, пізньоцвіту, гледичії, золототисячнику, зборів за прописом Здренка, головатню, івіду, чемерника, проліска Воронова, унгернії Віктора, чистотілу	7
	подрібненням, сушінням та фасуванням іншої лікарської рослинної сировини	4
	подрібненням, сушінням та фасуванням отруйних та сильнодіючих лікарських рослин: анабазису, амі зубної, аконіту, астматолу, беладони, бодяги, блекоти, валеріани, адонісу, дурману, дарміни, далматської ромашки, жовтушника, дельфіню, китяток, жовтозілля, кендірю, конвалії, марі глистогінної, наперстянки, олеандра, обвійнику, перцю стручкового червоного, папороті чоловічої, пасльону пташиного, рижків, софори товстоплідної, сферофізи, скополії, секуринегі, синюхи голубої, кураю Ріхтера, термопсису, цитварного полину, блювотного горіха, чемериці, ефедри гірської, а також опію-сирцю та порошку опію	7
62.	Пробовідбірник	7
63.	Робітники, керівники і фахівці (інженер, технік, лаборант) п'єзокерамічної лабораторії	7
64.	Робітник з догляду за тваринами, який обслуговує тварин: інфікованих хвороботворними мікробами, вірусами, токсоплазмами	4
	заражених особливо небезпечними інфекціями енцефалітами, лепрою, менінгітом, вуличним сказом, жовтою гарячкою, пситакозом, орнітозом, поліомієлітом, натуральною віспою, геморагічною гарячкою, вірусним гепатитом, висипним тифом, ку-гарячкою та іншими рикетсіозами, а також холерою, сибіркою, сапом, меліюдозом, чумою, бруцельозом, туляремією	18
	заражених живими культурами лептоспірозу	11
65.	Хімік та лаборант хімічного аналізу, зайняті аналізом каталізаторів: залізних, що містять хром, мідь, цинк, кобальт; мідно-хром-барієвих, осіркованих, фосфорнокислих, нікелевих	7
66.	Хімік та лаборант хімічного аналізу, зайняті аналізом інших каталізаторів	4
67.	Хімік, технік, лаборант хімічного аналізу та пробовідбірник, які працюють з сірчистою нафтою, сірчистим газоконденсатом та сірковмісним нафтовим газом з виділенням вільного сірководню	7
68.	Хімік та ентомолог, які працюють у науково-дослідній	

	лабораторії відділу гігієни та реставрації книжок	7
XVI. ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВІДПОЧИНКУ, РОЗВАГ, КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ		
ДІЯЛЬНІСТЬ ТРЕНЕРІВ І СПОРТИВНИХ ВИКЛАДАЧІВ		
35.	Тренер-викладач дитячо-юнацької спортивної (спортивно-технічної) школи, спеціалізованої дитячо-юнацької школи олімпійського резерву, спеціалізованої дитячо-юнацької (спортивно-технічної) школи та училища олімпійського резерву	18
XVII. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, ОСВІТА ТА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА		
ІНФЕКЦІЙНІ ТА ТУБЕРКУЛЬОЗНІ (ПРОТИТУБЕРКУЛЬОЗНІ) ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНІ ЗАКЛАДИ ТА УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ, ПАЛАТИ, КАБІНЕТИ; САНАТОРНО-ЛІСОВІ ШКОЛИ ТА ШКОЛИ-ІНТЕРНАТИ, ДИТЯЧІ БУДИНКИ, ДИТЯЧІ САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА-САДКИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ ЯСЛА (ГРУПИ) ТА БУДИНКИ ДИТИНИ (ГРУПИ) ДЛЯ ДІТЕЙ, ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ; БУДИНКИ ІНВАЛІДІВ (ВІДДІЛЕННЯ) ДЛЯ ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ; НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ДЛЯ ІНВАЛІДІВ, ХВОРИХ НА ТУБЕРКУЛЬОЗ		
Працівники, які безпосередньо зайняті обслуговуванням хворих в установах та підрозділах (у тому числі у лікувально-трудовах майстернях і підсобних сільських господарствах)		
1.	Бібліотекар	7
2.	Гардеробник, зайнятий у гардеробній для хворих	7
3.	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій	7
4.	Інструктор з культмасової роботи, культорганізатор	7
5.	Керівник музичних установ соціального захисту населення	7
6.	Кастелянка	7
7.	Лікар-фтизіатр, який систематично виконує рентгенодіагностичні дослідження	11
8.	Майстер лікувально-виробничих (трудовах) майстерень та підсобних сільських господарств	7
9.	Опалювач, зайнятий опаленням печей безпосередньо у відділеннях та у спальних кімнатах для туберкульозних та інфекційних хворих	4
10.	Обслуговуючий персонал (буфетник, офіціант, мийник посуду, робітник з обслуговування лазні, сестра-господиня, нянька, помічник вихователя, прибиральник виробничих приміщень)	7
11.	Перукар (перукар-модельєр 2 і 1 класу)	7
12.	Слюсар-сантехнік, зайнятий на роботах у туберкульозних та інфекційних установах	7

13.	Технік, електромеханік з ремонту та обслуговування медичного устаткування, електромеханік з ремонту та обслуговування електронної медичної апаратури, зайняті обслуговуванням та ремонтом фізіотерапевтичних та інших апаратів в інфекційних та туберкульозних відділеннях та кабінетах	4
14.	Технік та механік з обслуговування дихальних апаратів за умови постійної роботи у палатах	4
<p align="center">ДИТЯЧІ ПСИХІАТРИЧНІ (ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНІ) ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНІ ЗАКЛАДИ ТА УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ, ПАЛАТИ ТА КАБІНЕТИ (КРІМ ПРИЗНАЧЕНИХ ДЛЯ ЛІКУВАННЯ ДІТЕЙ З УРАЖЕННЯМ ЦЕНТРАЛЬНОЇ НЕРВОВОЇ СИСТЕМИ БЕЗ ПОРУШЕННЯ ПСИХІКИ); УСТАНОВИ, ВІДДІЛЕННЯ: СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ, ШКОЛИ (КЛАСИ), ШКОЛИ-ІНТЕРНАТИ (КЛАСИ), ДИТЯЧІ БУДИНКИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ БУДИНКИ-ІНТЕРНАТИ (ГРУПИ), ДИТЯЧІ САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА-САДКИ (ГРУПИ), ЯСЛА (ГРУПИ) ТА БУДИНКИ ДИТИНИ (ГРУПИ) ДЛЯ РОЗУМОВО ВІДСТАЛИХ ДІТЕЙ ТА ДІТЕЙ З УРАЖЕННЯМ ЦЕНТРАЛЬНОЇ НЕРВОВОЇ СИСТЕМИ З ПОРУШЕННЯМ ПСИХІКИ. ДИТЯЧІ БУДИНКИ-ІНТЕРНАТИ ДЛЯ СЛІПИХ ТА ГЛУХОНІМИХ ДІТЕЙ</p>		
<p align="center">Працівники, які безпосередньо зайняті обслуговуванням хворих в установах та підрозділах (у тому числі у лікувально-трудовах майстернях та підсобних сільських господарствах)</p>		
32.	Гардеробник, який працює у гардеробній для хворих	7
33.	Інструктор з організаційно-масової роботи, культурорганізатор, баяніст	25
34.	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій	25
35.	Кастелянка	7
36.	Лікар (у тому числі керівник відділення, кабінету), крім лікаря-лаборанта	25
37.	Лікар-керівник, його заступник-лікар (з ненормованим робочим днем)	18
38.	Лаборант (у тому числі лікар-лаборант, керівник лабораторії)	11
39.	Майстер лікувально-виробничих (трудовах) майстерень	25
40.	Науковий співробітник, який безпосередньо працює з хворими	25
41.	Персонал медичний молодший та обслуговуючий персонал (сестра медична молодша з догляду за хворими, санітарка, буфетник, робітник з обслуговування лазні, нянька, помічник вихователя, прибиральник виробничих приміщень)	25
42.	Персонал медичний середній (крім лаборанта)	25

43.	Перукар (перукар-модельєр 2 і 1 класу)	11
44.	Психолог та фізіолог, які безпосередньо працюють з хворими	11
45.	Сестра-господиня	25
ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ТА УСТАНОВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ТА ОСВІТИ		
114	Акушерка, яка працює у стаціонарі пологового будинку, пологового відділення (палати), медпункті, лазареті, фельдшерсько-акушерському пункті; фельдшер, який працює у фельдшерсько-акушерському пункті, військовій частині	7
115	Гардеробник, який працює у радонолікарні	4
116	Дезінфектор, зайнятий роботами на вогневій, камерній і профілактичній дезінфекції, дезінсекції, дератизації в лікувально-профілактичних установах	7
117	Електромеханік з ремонту та обслуговування медичного рентгенівського устаткування, зайнятий ремонтом, настроюванням та регулюванням рентгенівських апаратів та установок	7
118	Інструктор виробничого навчання робітників масових професій системи соціального захисту:	
	хворих туберкульозом	7
	психохроніків	25
119	Інструктор виробничого навчання установ (відділень) системи соціального захисту населення:	
	дитячих	7
	неврологічного, геріатричного типу та спеціальних	25
120	Кастелянка, яка працює у радонолікарні	4
121	Керівники і фахівці, які безпосередньо працюють у лікувальних барокамерах	11
122	Лікар-анестезіолог-реаніматолог, сестра-анестезист медична, а також лікар та персонал медичний середній (крім лікаря-лаборанта та лаборанта) відділень (груп) анестезіології-реанімації та палат для реанімації та інтенсивної терапії	11
123	Лікар - дільничний терапевт, лікар загальної практики - сімейний лікар, лікар-педіатр, лікар-онколог, лікар-невропатолог; лікар-акушер-гінеколог, який працює у стаціонарі; лікар, який працює в оздоровчому пункті та медпункті (крім лікарів-стоматологів та зубних лікарів), лікар - дільничний терапевт цехової лікувальної дільниці; лікар-терапевт підлітковий, лікар кабінету антипобічних щеплень; лікар - завідувач відділення (відділу, лабораторії, кабінету, покоїв); лікар - терапевт дільничний та районний	7

	(сільського району), які працюють у лікарні, амбулаторії в сільській місцевості, а також лікар, який працює у госпіталі, лазареті, медсанбаті та медсанроті, розташованих у районних центрах та населених пунктах, що належать до сільської місцевості	
124	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у підземних оздоровчих пунктах	7
125	Керівники і фахівці, які безпосередньо беруть участь в операціях із застосуванням апаратів “Штучне серце”, “Штучна нирка”, “Штучні легені” та дихальних центрів	7
126	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у венерологічних стаціонарах закритого типу	11
127	Лікар, персонал медичний середній та молодший та препарататор із збирання та оброблення крові, які працюють у боксах	7
128	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у амбулаторіях та оздоровчих пунктах на штучних островах нафторозробок	7
129	Лікар, персонал медичний середній та молодший, які працюють у лікувально-профілактичних установах (відділеннях, групах), установах (відділеннях, групах) соціального забезпечення, установах (групах) освіти для дітей з фізичними вадами або з ураженням центральної нервової системи з порушенням опорно-рухового апарату без порушення психіки	7
130	Інструктор з організаційно-масової роботи, який працює у відділеннях та палатах для хворих з ураженням спинного мозку та хребта (спінальних хворих) у лікувально-профілактичних установах та будинках інвалідів	7
131	Лікар, персонал медичний середній, які працюють в барокамерах та кесонах	11
132	Лікар, який працює в установах охорони здоров’я, освіти, соціального забезпечення та будинку відпочинку	7
133	Персонал медичний середній установ охорони здоров’я, освіти та соціального забезпечення	7
134	Персонал медичний молодший установ охорони здоров’я та соціального забезпечення	7
135	Персонал центрів і відділень мікрохірургії, який безпосередньо виконує хірургічні операції з імплантації пальців, кісток, сегментів кінцівок у пластичній мікрохірургії, мікросудинній хірургії	11
136	Працівники лабораторій, відділень та відділів, зайняті заготівлею та консервуванням трупної крові та трупних тканин	7

137	Сестра-господиня, яка працює у радонолікарні	4
138	Сестра медична з дієтичного харчування та працівник молочної кухні, які працюють біля печі та автоклавів	7
139	Слюсар-ремонтник, механік, електромеханік з ремонту та обслуговування медичного устаткування та електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, зайняті на роботах у цехах, відділеннях, відділах та лабораторіях, де всі основні працівники мають право на щорічну додаткову відпустку	4
140	Швейцар, який працює у радонолікарні	4
XXII. ЗАГАЛЬНІ ПРОФЕСІЇ ЗА ВСІМА ГАЛУЗЯМИ ГОСПОДАРСТВА		
РОБОТА З РАДІОАКТИВНИМИ РЕЧОВИНАМИ ТА ДЖЕРЕЛАМИ ІОНІЗУЮЧИХ ВИПРОМІНЮВАНЬ		
Застосування радіоактивних речовин як джерел гамма-випромінювання		
1.	Працівники, безпосередньо зайняті заряджанням та випробуванням промислових і медичних гамма-установок та апаратів	11
2.	Працівники, безпосередньо зайняті збиранням, транспортуванням, складанням, зберіганням та захороненням гамма-активних речовин у кількості понад 100 міліграм-еквівалентів радію	11
3.	Працівники, безпосередньо зайняті на гамма-терапії та експериментальному гамма-опромінюванні:	
	у палатах для обслуговування хворих з накладеними радіоактивними препаратами	11
	з гамма-установками	11
4.	Працівники, безпосередньо зайняті роботами на установках з гамма-дефектоскопії:	
	на переносних установках	11
	на стаціонарних установках	7
Рентгенівське випромінювання		
5.	Працівники, безпосередньо зайняті дослідженням, випробуванням та налагодженням (з виконанням дрібних ремонтних робіт безпосередньо на місці) рентгенівських трубок та рентгенапаратів з трубками	7
6.	Працівники, безпосередньо зайняті на електроннографах та електронних мікроскопах напругою понад 30 кВ	7
7.	Працівники, безпосередньо зайняті на промислових установках з рентгенодефектографії	7
8.	Працівники, безпосередньо зайняті на установках	11

	рентгеноспектрального, рентгеноструктурного аналізу, промислової рентгенографії та контролем растрів рентгенівських решіток	
9.	Працівники, безпосередньо зайняті рентгенотерапією, експериментальним рентгеноопромінюванням та променевою терапією із застосуванням бета-аплікаторів	7
10.	Працівники, безпосередньо зайняті рентгенодіагностикою, флюорографією на ротаційній рентгенотерапевтичній установці з візуальним контролем	11
11.	Середній та молодший медичний персонал рентгенівських, флюорографічних кабінетів та установок, зайнятий поданням допомоги лікареві під час виконання ним робіт з рентгенодіагностики, флюорографії, на рентгенотерапевтичній установці з візуальним контролем	11
Фізика та дозиметрія рентгенівських та гамма-променів		
12.	Працівники, безпосередньо зайняті з джерелами випромінювання на градуванні дозиметричної та радіометричної апаратури	11
13.	Працівники, безпосередньо зайняті експериментальними дослідженнями та дозиметричними вимірюваннями	11
Дослідні, транспортні, енергетичні, дослідно-промислові атомні реактори та прототипи ядерних енергетичних установок, прискорювальні установки та джерела нейтронів		
14.	Працівники, безпосередньо зайняті з нейтронними джерелами вимірювання (радієво-берилієві, полонієво-берилієві та інші)	11
15.	Працівники, безпосередньо зайняті на циклотронах, бетатронах, лінійних прискорювачах та інших прискорювальних установках	11
16.	Працівники, зайняті експлуатаційними, ремонтними та експериментальними роботами на атомних реакторах:	
	потужністю понад 2000 кВт за умови роботи у зоні іонізуючих випромінювань	18
	потужністю менше 2000 кВт	11
Робота із застосуванням відкритих радіоактивних джерел		
17.	Працівники, безпосередньо зайняті на роботах з відкритими радіоактивними речовинами (виготовлення, перероблення, зберігання, розфасування, дослідження, застосування та інші види робіт) з активністю на робочому місці, що відповідає:	
	III класу робіт	7
	II класу робіт	11
	I класу робіт	18
	Працівники, безпосередньо зайняті приготуванням та	

18.	обслуговуванням природних і штучних радонових ванн	7
Служба радіаційної безпеки, спецкомбінати, станції дезактивації, пункти захоронення (зберігання) радіоактивних відходів (РАВ)		
19.	Працівники служб радіаційної безпеки, зайняті на радіаційно небезпечних роботах у приміщеннях спеціальних лабораторій, на пунктах захоронення (зберігання) РАВ, на станціях дезактивації спецодягу і засобів індивідуального захисту (спецпральні) та на об'єктах народного господарства під час поводження з радіоактивними відходами	11
20.	Працівники, які безпосередньо виконують роботи з ліквідації радіаційних аварій в умовах підвищеного радіаційного ризику	18
21.	Працівники пунктів захоронення (зберігання) радіоактивних продуктів і РАВ:	
	переробник РАВ, дезактиваторник	18
	інші працівники	11
22.	Працівники станцій дезактивації спецодягу та засобів індивідуального захисту (спецпралень):	
	дезактиваторник	18
	інші працівники	11
ІНШІ ВИДИ ВИРОБНИЦТВ		
23.	Водій-випробувач бойових та спеціальних машин, зайнятий випробуванням танків у дорожніх умовах	7
24.	Водій-випробувач, зайнятий випробуванням:	
	мотоциклів на випробувальних стендах у виробничих приміщеннях	4
	автомобілів на автодромах	7
25.	Водолаз 1, 2 і 3 групи спеціалізації робіт	7
26.	Газорятівник, який працює на газових дільницях, а також зайнятий чергуванням у цехах	7
27.	Дезактиваторник, зайнятий дегазацією складських приміщень	4
28.	Дезінфектор	4
29.	Диктор брайлівського набору, зайнятий диктуванням тексту складачу брайлівського набору (сліпому)	7
30.	Диктувальник, зайнятий диктуванням тексту сліпій друкарці на друкарській машинці	7
31.	Друкарка, яка працює на друкарській машинці	4
32.	Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі, зайнятий на верхових роботах з монтажу та ремонту повітряних ліній високої напруги та контактних мереж залізниць	4
33.	Кесонник-апаратник, кесонник-електромонтажник,	7

	кесонник-прохідник, кесонник-слюсар, зайняті на кесонних роботах	
34.	Комірник, зайнятий роботою у спеціалізованих матеріальних складах (коморах):	
	хімікатів	4
	ртуті та забрудненого ртуттю спецодягу	7
35.	Контролер, зайнятий пристрілюванням та відстрілюванням зброї у закритих приміщеннях	7
36.	Лікар ветеринарний, фельдшер, санітар ветеринарний, які працюють на утилізаційних заводах та на утилізаційних установках	7
37.	Машиніст насосних установок, який під час роботи стикається з каналізаційною рідиною	7
38.	Машиніст насосних установок, зайнятий обслуговуванням водопровідних, меліоративних та каналізаційних насосних станцій, що знаходяться на глибині більш як 3 метри	4
39.	Муляр, зайнятий ремонтом каналізаційних споруд, який під час роботи стикається з каналізаційною рідиною	7
40.	Оглядач нафтоналивних ємностей, зайнятий внутрішнім оглядом, прийманням та здаванням вагонів-цистерн з-під нафтопродуктів	4
41.	Озеленювач, безпосередньо зайнятий обслуговуванням обприскувачів, обпилювачів, аерозольних генераторів та автомашин під час роботи з отрутохімікатами	7
42.	Оператор копіювальних та розмножувальних машин, електрофотограф, безпосередньо зайняті на електрографічних репродукційних апаратах	4
43.	Оператор електронно-обчислювальних машин	4
44.	Оператор очисних споруд, оператор на аеротенках, оператор на біофільтрах, оператор на мулових майданчиках, оператор на метантенках, оператор на відстійниках, оператор на піскоуловлювачах та жироловках, оператор на решітці, оператор на емшерах, оператор полів зрошення та фільтрації, оператор установки для сушіння осаду, оператор установки для збезводнення осаду, оператор хлораторної установки - всі, зайняті на роботах, під час яких є контакт з каналізаційною рідиною	7
45.	Працівники професійних аварійно-рятувальних служб:	
	які безпосередньо виконують аварійно-рятувальні роботи	24
	інші працівники, робота яких пов'язана з аварійно-рятувальними роботами	7
46.	Працівники, безпосередньо зайняті випробуванням УВЧ (УКХ) генераторів і апаратури потужністю 100 Вт і більше	7

	в діапазоні частот від 30 мГц до 300 мГц включно, а також настроюванням та контролем цих генераторів і апаратури під час їх роботи	
47.	Працівники, безпосередньо зайняті на роботах у морозильних та холодильних камерах та ліфтах холодильників	4
48.	Працівники, безпосередньо зайняті перебиранням та ремонтом ртутних випрямлячів та приладів, заповнених ртуттю	7
49.	Працівники, безпосередньо зайняті регулюванням, настроюванням, випробуванням і обслуговуванням генераторів міліметрово-дециметрового діапазону хвиль, на вимірювальних генераторах під час роботи з відкритими випромінювальними системами тих же діапазонів хвиль (від 1 см до 100 см включно) за умови перевищення гранично допустимого значення щільності потоку енергії електромагнітного поля	7
50.	Працівники, безпосередньо зайняті роботою на борту повітряних суден, за наявності відповідної кількості годин нальоту за робочий рік:	
	від 50 до 100 годин	4
	від 101 до 200 годин	7
	від 201 до 300 годин	11
	від 301 до 400 годин	18
	від 401 до 500 годин	25
	понад 500 годин	32
51.	Працівники, безпосередньо зайняті роботами на борту повітряних суден під час виконання випробувальних польотів	30
52.	Працівники воєнізованої охорони, зайняті охороною об'єктів, інкасацією та перевезенням грошової готівки, цінних паперів та інших цінностей (начальник дільниці, старший інспектор, інкасатор, водій, черговий, стрілець, охоронник)	4
53.	Працівники, зайняті пошуково-рятувальними, гірничорятувальними, газорятувальними, протифонтанними роботами, а також аварійно-рятувальними роботами, пов'язаними з гасінням пожеж, знешкодженням авіабомб та інших вибухонебезпечних предметів, роботами з ліквідації медико-санітарних наслідків надзвичайних ситуацій	4

54.	Працівники, зайняті роботами з камерального оброблення аерофотознімальних матеріалів, складання, накреслювання та гравірування планів і карт, а також з астрономічного та геодезичного обчислення на обчислювальних машинах:	
	зайняті гравіруванням оригіналів географічних, топографічних та спеціальних карт на пластиках	7
	інші робітники, керівники і фахівці	4
55.	Працівники, зайняті у цехах із застосуванням відкритої ртуті у виробництві ртутних приладів	7
56.	Працівники, зайняті у цехах та на дільницях, спеціально організованих для робітників, хворих на туберкульоз, на роботах з керівництва та обслуговування цих хворих	7
57.	Працівники, які безпосередньо зайняті знезаражуванням та утилізацією трупів тварин та конфіскатів на утилізаційних підприємствах (цехах, відділеннях)	7
58.	Працівники, які працюють на обчислювальних машинах, а також оператор обчислювальних машин, який працює на машинолічильних станціях	4
59.	Працівники, які працюють на електронних мікроскопах з напругою понад 30 кВ	7
60.	Прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням загальних убиралень та санвузлів	4
61.	Робітники, безпосередньо зайняті заповненням приладів ртуттю, очищенням ртуті, калібруванням ртуттю термометрів, капілярів та вилученням ртуті з приладів	18
62.	Робітник з благоустрою, зайнятий на роботах з видалення нечистот ручним способом	7
63.	Робітник, зайнятий випробуванням виробів, агрегатів та приладів і безпосередньо перебуває у термобарокамерах при температурі:	
	- 60°C та нижче	7
	+ 40°C та вище	4
64.	Робітники, зайняті обробкою, градуюванням, клішуванням, контролем, перевірянням та складанням приладів, наповнених ртуттю	7
65.	Робітники, зайняті обслуговуванням, очищенням та ремонтом промислової та каналізаційної мережі та пасток	7
66.	Робітники, зайняті пристрілюванням та відстрілюванням зброї у закритих приміщеннях	7
67.	Робітники пралень, зайняті прийманням брудної білизни та спецодягу з інфекційних, туберкульозних, протилепрозних, протичумних установ, відділень, відділів, виробництв та лабораторій; пранням та замочуванням заразної білизни та спецодягу; пранням білизни та спецодягу ручним	7

	способом; у грязелікарні при ручному пранні білизни та спецодягу	
68.	Слюсар аварійно-відбудовних робіт, зайнятий на роботах з:	
	прочищення та ремонту каналізаційної мережі;	7
	огляду та ремонту водопровідних колодязів та підземних водостоків	4
69.	Слюсар з ремонту автомобілів, зайнятий ремонтом асенізаційних машин, смітєвозів, прибиральних машин, автомобілів, які використовуються для перевезення трупів	4
70.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом ртутних насосів та іншого устаткування, заповненого ртуттю	7
71.	Слюсар-ремонтник, зайнятий ремонтом обприскувачів, обпилювачів, аерозольних генераторів та автомашин за умови їх роботи з отрутохімікатами	4
72.	Слюсар-сантехнік, зайнятий на роботах в громадських туалетах	4
73.	Слюсар-сантехнік, зайнятий ремонтом, наглядом та обслуговуванням внутрішньобудовної каналізації, водопроводу	4
74.	Стенографістка	7
75.	Технік та механік (рентгенотехнік), зайняті ремонтом, настроюванням та регулюванням рентгенівських апаратів та установок	7
76.	Укладальник-пакувальник, зайнятий пакуванням ртутних приладів у футляри під час роботи із застосуванням відкритої ртуті	7
77.	Художники-реставратори III, II, I і вищої кваліфікаційних категорій всіх реставраційних спеціальностей, робота яких пов'язана з пам'ятками історії і культури (рухомими і нерухомими), що вражені актиноміцетами і хвороботворними мікробами, з використанням у реставраційному процесі хімічних речовин I і II класу небезпеки	7

Примітка. Працівникам аварійно-рятувальних служб, крім щорічних додаткових відпусток, передбачених цим розділом Списку, встановлюється щорічна додаткова відпустка тривалістю не більш як 7 календарних днів із такого розрахунку: по 1 календарному дню за кожні 30 годин роботи або тренування із застосуванням киснево-дихальної апаратури протягом робочого року.

Додаток №5

до Угоди між Департаментом освіти і науки облдержадміністрації та обласним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України на 2022–2026 роки

Спільна комісія

Департаменту освіти і науки облдержадміністрації та обласного комітету профспілки працівників освіти і науки України для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди

З боку Департаменту освіти і науки облдержадміністрації		
1	Таборанський Володимир Петрович	Заступник директора департаменту – начальник управління професійно-технічної, фахової передвищої, вищої освіти та кадрового забезпечення
2	Дейкун Олена Миколаївна	Головний спеціаліст-юрисконсульт відділу управління персоналом та юридичного забезпечення департаменту освіти і науки облдержадміністрації
3	Гриценко Світлана Андріївна	Начальник фінансово-економічного відділу департаменту освіти і науки облдержадміністрації
4	Янкул Світлана Павлівна	Начальник відділу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти департаменту освіти і науки облдержадміністрації
5		
З боку обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України		
1	Гостева Світлана Анатоліївна	Заступник голови обкому Профспілки працівників освіти і науки України
2	Голуб Дмитро Вадимович	Заступник голови обкому Профспілки працівників освіти і науки України
3	Цехмістер Анна Миколаївна	Юрисконсульт обкому Профспілки працівників освіти і науки України
4	Шаповал Євген Олексійович	Голова первинної профспілкової організації Профспілки працівників освіти і науки України Центральноукраїнського національного технічного університету
5	Сібіберт Євген Володимирович	Голова первинної профспілкової організації Профспілки працівників освіти і науки України Високобайрацької гімназії Великосеверинівської сільської ради Кропивницького району

В даному документі
прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
73 (сімдесят три) аркуші
“14” лютого 2022 року

Голова обкому Профспілки
працівників освіти і
науки України

С.Ю. Петров

